



# ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

QAZAQSTAN INVESTMENT  
CORPORATION

# 20 22

# Оглавление

03	Приветственное слово Председателя Совета директоров	51	<b>3. E - Экологическая составляющая устойчивого развития</b>
05	Приветственное слово Председателя Совета директоров	51	3.1. Устойчивая деятельность QIC
07	Об отчете	55	3.2. «Зеленые» проекты QIC
11	Ключевые события в области устойчивого развития в 2022 году	57	<b>4. Экономическая составляющая устойчивого развития</b>
12	<b>1. Об Обществе</b>	57	4.1. Экономическая результативность
14	1.1. Устойчивое развитие	59	4.2. Реализация ESG в портфельных компаниях QIC
27	1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	75	<b>5. S - Социальная составляющая устойчивого развития</b>
32	1.3. Партнерство в интересах устойчивого развития	78	5.1. О работниках
35	<b>2. G - Корпоративное управление</b>	82	5.2. Социальная поддержка, здоровье и безопасность
35	2.1. Система корпоративного управления	85	5.3. Разнообразие и равные возможности
37	2.2. Структура корпоративного управления	87	5.4. Обучение и образование
46	2.3. Оценка деятельности Совета директоров	89	6. Приложения
47	2.4. Информация о вознаграждениях	89	6.1. Указатель содержания GRI Content Index
48	2.5. Практики закупок	93	6.2. Глоссарий
49	2.6. Противодействие коррупции	94	6.3. Контактная информация

Приветственное слово

## Председателя Совета директоров



### Уважаемые коллеги и партнеры!

Я рад представить Вам отчет об устойчивом развитии АО «Qazaqstan Investment Corporation» за 2022 год.

2022 год стал знаковым в истории Корпорации. Мы переступили 15-летний рубеж, что является подтверждением прочной позиции QIC в качестве надежного стратегического партнера и ключевого игрока рынка прямых инвестиций в Казахстане.

В 2022 году мы продолжили работу по внедрению практики «ответственного инвестирования», разработали концепцию «зеленого» офиса для улучшения операционных процессов и предприняли ряд мер по совершенствованию корпоративного управления.

Мы последовательно наращиваем портфель «зеленых» проектов, направленных на уменьшение количества выбросов углекислого газа в окружающую среду, оказывая вклад в реализацию целей Казахстана по достижению углеродной нейтральности к 2060 году.

В 2022 году состоялись два успешных выхода из проектов в сфере «зеленой» энергетики - строительство ветровой электростанции ТОО «ЦАТЭК Green Energy» мощностью 100 МВт в Акмолинской области и строительство гидроэлектростанции ТОО «Тургусун-1» мощностью 24,9 МВт в Восточно-Казахстанской области.

Ветровая электростанция обеспечивает годовое потребление более 10 000 семей экологически чистой электроэнергией и экономит более 79 000 тонн условного топлива в год. В результате реализации проекта выбросы парниковых газов снизились на 230 000 тонн в год, что равнозначно объему выбросов 113 000 автомобилей.

Строительство гидроэлектростанции в Восточно-Казахстанской области позволило сократить дефицит электроэнергии на 79,8 млн киловатт-часов в год и снизить себестоимость ее производства. Реализация Тургусунской ГЭС позволяет сократить выбросы углекислого газа в атмосферу на 680 тонн в год.

По итогам 2022 года «зеленый» портфель QIC состоял из 3 проектов в сфере альтернативной энергетики на общую одобренную сумму финансирования 11,1 млрд тенге и суммарной мощностью 67 МВт.

Приветственное слово

## Председателя Совета директоров

Среди них, проект по строительству солнечной электрической станции «Кенгир» мощностью 10 МВт в Карагандинской области, который позволит уменьшить выбросы вредных веществ и парниковых газов в атмосферу, проект солнечной электростанции «Байконыр» мощностью 50 МВт в Кызылординской области, который производит 80 000 МВт/год «зелёной» электроэнергии, а также строительство Верхне-Талаптинской гидроэлектростанции мощностью 7 МВт в Жетысуской области, в которой остро наблюдается дефицит электроснабжения. Запуск ГЭС окажет положительный эффект на энергетическую безопасность Жетысуской области и экологическое состояние региона.

Социально значимые инвестиции остаются одним из приоритетных направлений инвестиционной деятельности Корпорации. В 2022 году инвестиции Корпорации в сферу здравоохранения составили 2 млрд тенге, в сферу образования 1 млрд тенге.

Так, в отчетном периоде QIC через экзитивный фонд Baiterek Venture Fund было предоставлено финансирование на строительство лечебно-диагностического центра ТОО «Керуен-Medicus» и образовательного центра ТОО «EPG Prometheus School» в городе Алматы. Новый медицинский центр общей площадью 4 000 квадратных метров включает в себя поликлиническое и диагностическое звено, родильное и послеродовое

отделения, операционные залы и отделения детской и взрослой реанимации, а новый образовательный центр на 856 человек позволит сократить дефицит ученических мест в самом густонаселенном городе страны.

Вместе с тем, совокупно в 2022 году портфельными компаниями QIC уплачено налогов в размере 31,8 млрд тенге, создано 2002 рабочих места.

Резюмируя вышесказанное, я хотел бы подчеркнуть, что приверженность принципам устойчивого развития позволит Корпорации формировать качественный инвестиционный портфель, который будет устойчив к внешним изменениям, усилит вклад в достижение национальных целей по увеличению доли возобновляемых источников энергии и улучшению социальной инфраструктуры.

Спасибо за доверие и сотрудничество!

**Адиль Мухамеджанов**



## Председателя Правления



### Уважаемые коллеги и партнеры!

Многочисленные кризисы за последние три года послужили «тревожным сигналом» для международного инвестиционного сообщества. Инвесторы сфокусировались на формировании «устойчивых» инвестиционных портфелей, которые будут менее подвержены внешним рискам и ответят на текущие глобальные вызовы, такие как митигация негативных последствий от изменения климата и уменьшение роста социальной расслойки общества, которая является незамедлительным результатом каждого кризиса.

Инвестиционное сообщество сошлось в едином мнении о смене курса на устойчивое инвестирование. Данное направление характерно оценкой потенциальных проектов не только с точки зрения финансового прогнозирования, но и полномасштабной оценкой соответствия проекта принципам ESG.

Все большее количество инвесторов принимают решение об инвестиционной поддержке исходя из этических соображений, ровно как проявляют большой интерес к «impact investments». При участии в проектах данного типа инвесторы сфокусированы на положительных социальных выгодах от проектов вне зависимости от финансовой доходности от инвестиций.

Qazaqstan Investment Corporation – основной драйвер казахстанского рынка прямых инвестиций, нацеленный на развитие инфраструктуры локального рынка в соответствии с международной

практикой. Данная стратегическая роль Корпорации налагает определенную ответственность при ведении бизнеса и будучи основополагающим игроком данного рынка мы поэтапно внедряем концепцию «ответственного» инвестирования.

Первым значимым достижением Корпорации в данном направлении является вступление в Ассоциацию ООН «Принципы ответственного инвестирования» (UN Principles for Responsible Investment). QIC стал первым квазигосударственным финансовым институтом в СНГ, присоединившись к этой ведущей международной сети институциональных инвесторов. Как член Ассоциации UN PRI, мы приняли на себя обязательства по следованию 6 принципам «ответственного» инвестирования, основной целью которых является содействие развитию устойчивого бизнеса в регионе.

Приветственное слово

## Председателя Правления

Корпорация уделяет особое внимание развитию системы корпоративного управления. Корпоративное управление QIC строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. В 2022 году международной консалтинговой компанией PricewaterhouseCoopers проведена независимая оценка системы корпоративного управления, по итогам которой оценка соответствия Корпорации требованиям лучшей мировой практики составила 94%.

QIC активно поддерживает ESG инициативы наших партнеров. В 2022 году мы присоединились к Национальному ESG Клубу, в рамках которого более 100 участников дискутируют и вырабатывают предложения к законодательству в области «зеленого» финансирования, разработке системы углеродного регулирования, внедрению единой ESG оценки и другим острым вопросам в данной области.

В своем стремлении следовать принципам равноправия и инклюзивности в августе 2022 года Корпорация присоединилась к глобальной инициативе ООН «Принципы расширения прав и возможностей женщин» (Women's Empowerment Principles/WEPs).

Безусловным приоритетом для QIC является содействие в достижении Целей устойчивого развития ООН (Цели).

В своей операционной и инвестиционной деятельности Корпорация, прямо или косвенно, способствует достижению 10 из 17 Целей. Более 80% инвестиционного портфеля QIC соответствует следующим Целям – обеспечение продовольственной безопасности, здорового образа жизни и благополучия населения, качественного образования, доступа к чистой энергии, создания устойчивой инфраструктуры, содействие индустриализации и инновациям, жизнестойкости городов и населенных пунктов.

Корпорация следует принципам социальной ответственности, регулярно участвуя в благотворительных акциях и социально-значимых мероприятиях. В 2022 году QIC оказана помощь нуждающимся семьям в подготовке детей к школе, детям с ограниченными возможностями и частным фондам по защите бездомных животных.

В планах QIC завершение внедрения механизмов по скринингу и мониторингу факторов ESG на всех этапах инвестиционного процесса в 2023 году, успешная реализация концепции «зеленого» офиса для улучшения операционных процессов и создание инвестиционного фонда, направленного на финансирование проектов в области митигации и адаптации к климатическим изменениям в ближайшем будущем.

Мы приглашаем к сотрудничеству новых партнеров, которые разделяют стремление Корпорации к устойчивому инвестированию, и благодарим действующих партнеров за сотрудничество!

**Айнур Куатова**

## Об отчете

Акционерное общество «Qazaqstan Investment Corporation» (далее – QIC, Корпорация, Общество) с целью обеспечения прозрачности своей деятельности перед стейкхолдерами на ежегодной основе представляет информацию о подходе Корпорации к внедрению практики устойчивого развития, включая социальную, экономическую и экологическую сферы.

Настоящий Отчет об устойчивом развитии АО «Qazaqstan Investment Corporation» (далее – Отчет) является третьим по счету отдельным Отчетом и подготовлен в соответствии с международными стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards, GRI Standards).

В Отчете представлена консолидированная информация о деятельности QIC и дочерних организаций за период с 1 января по 31 декабря 2022 года (именуемых в Отчете – Группа компаний). Для обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных, информация, там, где это представлялось возможным, представлена в динамике за последние три года. Предыдущий отчет за период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года был опубликован в сентябре 2022 года.

Финансовые данные представлены согласно отдельной аудированной консолидированной финансовой отчетности по состоянию на 31 декабря 2022 года, соответствующей Международным стандартам финансовой отчетности («МСФО»).

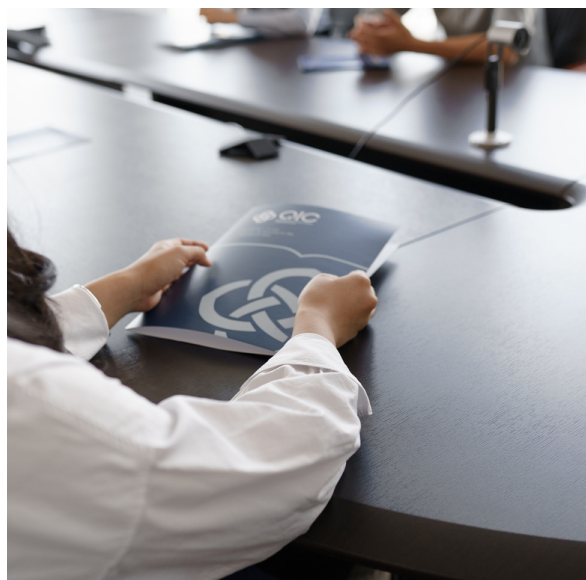
Для определения качества Отчета применялись принципы Стандартов GRI: сбалансированность, сопоставимость, точность, ясность, полнота, контекст устойчивого развития, верифицируемость, своевременность.

Отчет утверждается решением Совета директоров QIC и доводится до сведения заинтересованных сторон посредством публикации на корпоративном веб-сайте QIC.

Отчеты об устойчивом развитии QIC доступны в электронном формате, на государственном, русском и английском языках на корпоративном веб-сайте QIC.

Внешнее заверение нефинансовой информации в области устойчивого развития по итогам 2022 года не проводилось.

Информация о процессе подготовки Отчета, определении существенных тем и взаимодействии со стейкхолдерами указана ниже.



# Матрица существенных тем 2022 года

Существенные темы отражают наиболее значимые аспекты воздействия Корпорации на экономику, окружающую среду и людей, включая воздействие на права человека, а также способы управления этим воздействием.

С целью отражения ключевой информации для всех заинтересованных сторон была проведена работа по определению существенных тем путем анкетирования внешних и внутренних стейкхолдеров QIC. В анкету были включены существенные экономические, экологические и социальные темы из списка Стандартов GRI.

Онлайн-анкетирование было подготовлено на базе платформы [Survio.com](https://www.surveymonkey.com).

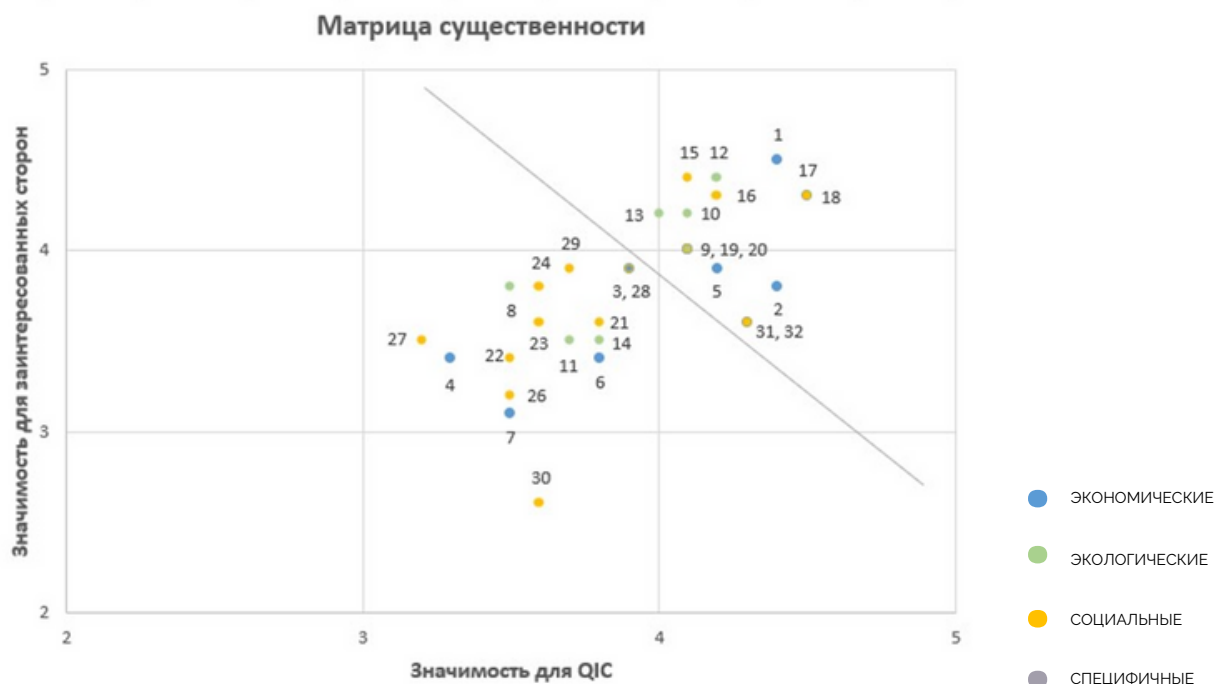
В анкетировании приняли участие представители Единственного акционера, дочерних организаций,

государственных органов и средств массовой информации, поставщики, партнеры, инвесторы, а также работники QIC. В анкетировании приняли участие 40 респондентов.

Каждую тему было предложено оценить по степени важности по шкале от 1 до 5 баллов, где 1 означает – «наименее важная тема», 5 означает – «наиболее важная тема».

На основе результатов анкетирования внутренних и внешних стейкхолдеров была построена матрица существенности.

Ниже представлена матрица существенности, отражающая наиболее существенные темы QIC. Темы, попавшие в верхний правый угол матрицы, признаны наиболее важными темами для раскрытия в Отчете.





# Полный перечень существенных тем

(наиболее существенные темы для QIC отмечены галочкой)

## Экономические

Экономическая результативность	✓
Присутствие на рынках	✓
Непрямые экономические воздействия	-
Практики закупок	-
Противодействие коррупции	✓
Препятствие конкуренции	-
Налогообложение	-

## Экологические

Материалы	-
Энергия	✓
Вода и сточные воды	✓
Биоразнообразие	-
Выбросы	✓
Отходы	✓
Экологическая оценка поставщиков	-



# Полный перечень существенных тем

(наиболее существенные темы для QIC отмечены галочкой)

## Социальные

Занятость	✓
Труд и трудовые отношения	✓
Безопасность и здоровье на рабочем месте	✓
Обучение и образование	✓
Разнообразие и равные возможности	✓
Недопущение дискриминации	✓
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	-
Детский труд	-
Принудительный или обязательный труд	-
Практика обеспечения безопасности	-
Права коренных и малочисленных народов	значение ниже 2
Местные сообщества	-
Социальная оценка поставщиков	-
Государственная политика	-
Здоровье и безопасность потребителя	-
Маркетинг и маркировка	-
Конфиденциальность клиента	✓

## Дополнительная специфичная тема для финансового сектора

Ответственное инвестирование ✓



# Ключевые события в области устойчивого развития в 2022 году

- ❁ В начале 2022 года в рамках актуализации Стратегии развития QIC включен стратегический ключевой показатель деятельности «Рейтинг по устойчивому развитию» с целевым значением в 2023 году «D/25%/25 баллов». В этой связи, с целью оценки эффективности системы устойчивого развития, QIC планирует проведение независимой оценки и получения ESG рейтинга от международного рейтингового агентства в 2023 году
- ❁ В августе Корпорация присоединилась к глобальной инициативе ООН «Принципы расширения прав и возможностей женщин» (Women's Empowerment Principles/WEPs)
- ❁ 7 сентября QIC вступило в Национальный ESG Клуб, который является площадкой для обмена опытом и обсуждения новых ESG инициатив. 28 июня 2022 года в рамках V Ежегодной финансовой конференции Astana Finance Days 19 компаний, активные участники продвижения устойчивого развития, создали Национальный ESG Клуб
- ❁ 8 сентября решением Совета директоров утвержден отчет об устойчивом развитии Общества за 2021 год
- ❁ 4 октября в целях полномасштабного перехода к «ответственному инвестированию», Корпорация присоединилась к Принципам Ответственного Инвестирования ООН (UN Principles for Responsible Investment)
- ❁ В декабре 2022 года представитель QIC принял участие в ежегодной международной конференции по ответственным инвестициям PRI in Person & Online для членов Ассоциации Принципов Ответственного Инвестирования ООН в городе Барселона, Испания
- ❁ 13 декабря решением Правления QIC утверждены План мероприятий в области устойчивого развития на 2023-2024 годы и Концепция «зеленого» офиса QIC
- ❁ В целях совершенствования системы корпоративного управления в ноябре 2022 года впервые проведена независимая оценка корпоративного управления QIC. По итогам диагностики независимой консалтинговой компанией PwC оценка соответствия управления QIC требованиям лучшей мировой практики составила 94 %
- ❁ Согласно исследованиям PwC Kazakhstan, QIC второй год подряд входит в 50 лучших компаний по раскрытию нефинансовой информации в годовых отчетах/отчетах об устойчивом развитии. В рамках исследования PwC Kazakhstan проведена оценка полноты, качества и доступности ESG-информации в годовых отчетах/отчетах об устойчивом развитии, опубликованных в 2021 году. По итогам оценки Общество расположилось на 20 месте среди 98 компаний (ранее 42 место в 2021 году). [Ссылка на рейтинг.](#)

# 1. Об Обществе

QIC – фонд фондов прямых инвестиций, созданный в 2007 году для содействия устойчивому развитию национальной экономики. С момента основания, QIC является ключевым игроком и драйвером рынка прямых инвестиций в Казахстане.

Деятельность Корпорации направлена на формирование инфраструктуры private equity в Казахстане, привлечение иностранных инвестиций в приоритетные сектора экономики, использование ведущего международного опыта и трансферт инновационных знаний и технологий в private equity.

Предпосылкой для создания QIC стала инициатива Президента Республики Казахстан по созданию фонда фондов прямых инвестиций, озвученная в ежегодном Послании народу Казахстана 28 февраля 2007 года. Во исполнение поручения Главы Государства, Советом директоров АО «Фонд устойчивого развития «Казына» 7 марта 2007 года было принято решение о создании QIC.

В партнерстве с международными институциональными инвесторами, суверенными фондами и международными финансовыми организациями QIC инвестирует и управляет фондами прямых инвестиций. Фонды QIC предоставляют капитал компаниям в различных секторах экономики с целью дальнейшего роста и повышения конкурентоспособности.

В числе партнеров QIC — Европейский Банк Реконструкции и Развития (EBRD), Международная финансовая корпорация (IFC), глобальный фонд прямых инвестиций Wolfensohn Capital Partners, государственная холдинговая компания Mubadala, китайская инвестиционная компания CITIC Group, арабский

инвестиционный холдинг ADQ, американский венчурный фонд 500 Startups, крупнейший фонд Юго-Восточной Азии Quest Ventures, немецкий институт развития DEG-Deutsche Investitions-und Entwicklungsgesellschaft, крупная турецкая компания TAV Holding и другие.

В целях эффективного управления портфельными фондами QIC привлекает международные управляющие компании, имеющие многолетний успешный опыт в отрасли. Тем самым, путем трансферта международного опыта, инновационных знаний, новейших технологий и стратегий управления в области private equity, QIC стремится к развитию инструментов финансирования, формированию устойчивой инфраструктуры private equity и наращиванию внутренних компетенций команды QIC.

В структуру QIC входят дочерний кэптивный фонд АО «Baiterek Venture Fund», управляющая компания ТОО «BV Management» и Частная компания BGlobal Ventures Ltd. QIC и его дочерние организации базируются в городе Астана. На 31 декабря 2022 года у QIC отсутствуют филиалы и представительства.

Дочерняя  
организация

Направление деятельности

Акционерное  
общество  
«Baiterek Venture  
Fund», АО «BVF»  
(BVF)

BVF осуществляет прямые инвестиции в перспективные компании в несырьевых секторах экономики Казахстана на стадиях запуска, роста и зрелости.

BVF активно работает на рынке прямых инвестиций, реализуя проекты в партнерстве с такими признанными международными финансовыми институтами, как ЕБРР, АБР и другими.

Товарищество с  
ограниченной  
ответственностью  
«BV Management»,  
ТОО «BVM» (BVM)

BVM является управляющей компанией и выступает в качестве Генерального Партнера (GP) в фондах DBK Equity Fund CV. и KCM Sustainable Development Fund I C.V.

BVM предоставляет финансовые инструменты поддержки компаниям, работающим в приоритетных отраслях экономики Казахстана.

Частная компания  
BGlobal Ventures Ltd.

Компания оказывает нефинансовую поддержку стартапам и частным венчурным инвесторам (бизнес-ангелам) путем реализации различных обучающих и акселерационных программ для технологичных стартап-проектов, а также иных ключевых участников венчурной экосистемы в Казахстане.



# 1.1. Устойчивое развитие

QIC, являясь ключевым игроком на рынке прямых инвестиций в Казахстане, привержен принципам устойчивого развития и продолжает совершенствовать практику управления устойчивым развитием в области корпоративной социальной ответственности.

Принимая во внимание, что QIC обозначил «Содействие в развитии устойчивого бизнеса, основанного на международно-признанных экологических, социальных и управленческих стандартах (ESG)» одной из своих стратегических задач, управление устойчивым развитием осуществляется в рамках общей системы корпоративного управления и является ее неотъемлемой частью.

Согласно Политике устойчивого развития Корпорации Совет директоров QIC осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития, также утверждает ежегодный отчет об устойчивом развитии.

Правление обеспечивает формирование надлежащей системы управления устойчивым развитием и ее внедрение. Правление предоставляет на рассмотрение Совета директоров отчет об устойчивом развитии на ежегодной основе. Правление осуществляет надлежащую реализацию и внедрение принципов, стандартов в области устойчивого развития и утверждает план мероприятий в области устойчивого развития.

Управляющий директор, курирующий вопросы устойчивого развития, осуществляет координацию подходов по достижению КПД, по инициативам в области устойчивого развития, контроль за внедрением стандартов в области устойчивого развития и за подготовкой отчета в области устойчивого развития.

Основным департаментом, координирующим вопросы устойчивого развития Корпорации, является Департамент стратегического развития и международного сотрудничества который выполняет следующую работу:

Осуществляет планирование деятельности в области устойчивого развития

Координирует деятельность структурных подразделений QIC в области устойчивого развития

Осуществляет подготовку отчета по исполнению плана мероприятий в области устойчивого развития

Осуществляет подготовку ежегодного отчета об устойчивом развитии

Взаимодействует с международными организациями, институтами, агентствами по вопросам устойчивого развития

Департамент также осуществляет координацию и внедрение системы управления устойчивого развития, оказывает содействие в ее интеграции в процессы деятельности Корпорации, методологическую поддержку по вопросам устойчивого развития.

Структурные подразделения осуществляют внедрение системы в области устойчивого развития, реализацию мероприятий и инициатив в области устойчивого развития, подготовку информации для отчета об устойчивом развитии, согласно международным стандартам.

Для дальнейшего развития концепции «ответственного инвестирования» QIC с 2022 года проводит работу по внедрению оценки ESG-факторов во все этапы инвестиционного процесса – от поиска проектных предложений, принятия инвестиционных решений, мониторинга жизненного цикла профинансированных проектов и до выхода из проекта. Это позволит снизить риски, оказываемые портфельными компаниями на окружающую среду и общество, а также повысить устойчивость бизнес-процессов компаний для развития их конкурентоспособности.

Особое внимание в QIC уделяется повышению прозрачности раскрытия информации о деятельности для стейкхолдеров. Результаты деятельности QIC в области устойчивого развития раскрываются в ежегодном отчете об устойчивом развитии Общества. При этом, в целях полного и качественного раскрытия информации в отчете учитываются международные стандарты раскрытия нефинансовой информации – Стандарты Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards).

С целью повышения эффективности деятельности Корпорации по показателям устойчивого развития в 2022 году в рамках актуализации Стратегии развития QIC включен стратегический ключевой показатель деятельности «Рейтинг по устойчивому развитию» с целевым значением в 2023 году «D/25%/25 баллов».

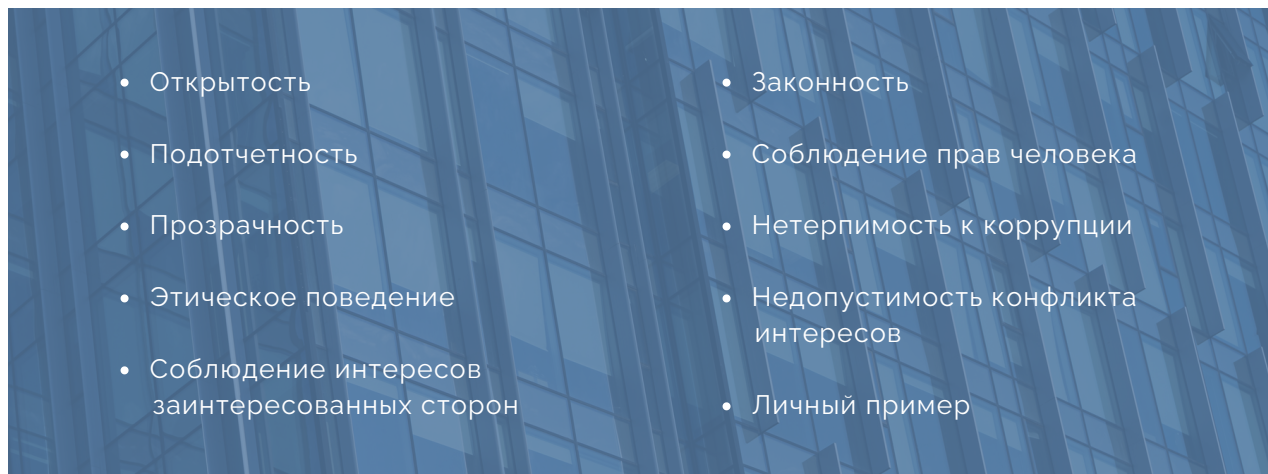
В этой связи, с целью повышения эффективности системы устойчивого развития, QIC планирует проведение независимой оценки и получения ESG рейтинга от международного рейтингового агентства в 2023 году.

Так, в рамках своей деятельности QIC обеспечивает согласованность экономических, экологических и социальных целей, в числе которых:

- рост инвестиций в создание и развитие бизнес-проектов;
- финансирование проектов, направленных на митигацию/адаптацию к климатическим изменениям, переход к модели «ответственного инвестирования», повышение производительности труда;
- создание новых рабочих мест;
- оптимальное использование ограниченных ресурсов;
- обеспечение прозрачных конкурсных процедур и равных возможностей при приеме на работу;
- обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников и др.



QIC в своей деятельности руководствуется следующими принципами устойчивого развития, закрепленными в Кодексе корпоративного управления:



QIC придерживается принципов Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

## Реализация плана мероприятий в области устойчивого развития

В реализацию Политики устойчивого развития в 2021 году решением Правления утвержден План мероприятий в области устойчивого развития QIC на 2021-2022 годы, который включает мероприятия по внедрению принципов устойчивого развития.

Планом мероприятий было предусмотрено 29 мероприятий на 2021-2022 годы, направленных на совершенствование деятельности Общества в области устойчивого развития: устойчивое управление, экономическая, экологическая и социальная составляющие устойчивого развития.

Ключевые мероприятия в рамках плана: Из запланированных 27 мероприятий на 2022 год по его итогам: исполнено 22 мероприятия, включая такие мероприятия, как актуализация карты стейкхолдеров QIC; включение в инвестиционную политику Общества требований по оценке

проектов на подверженность проектной компании рискам в области ESG и их соответствия стандартам в области устойчивого развития с помощью методики присвоения ESG рейтинга; внесение изменений и дополнений в Инвестиционный регламент Общества по внедрению норм по оценке проектов на подверженность проектной компании рискам в области ESG и их соответствия стандартам в области устойчивого развития с помощью методики присвоения ESG рейтинга; автоматизация кадрового делопроизводства (начиная от приема до увольнения); разработка Концепции «зеленого офиса»; проведение репутационного аудита Общества и др.; 3 мероприятия исполнены частично: «Обеспечение процедур электронного согласования и направления материалов на заседание Правления Общества и Совета директоров Общества», «Включение принципов устойчивого развития в соглашения, договоры с партнерами/



поставщиками с целью соблюдения приверженности принципам устойчивого развития», «Обеспечить включение вопросов ESG в процессы инвестиционного анализа и принятия решений о финансировании проектов в инвестиционные соглашения с партнерами (Term Sheet, Limited Partnership Agreement и другие) с целью ведения практики ответственного инвестирования с партнерами»;

не исполнены 2 мероприятия: «Мониторинг проектов на предмет митигации потенциальных ESG рисков на всех этапах его жизненного цикла»,

«Ежегодный мониторинг/выезд на объект с привлечением внешних консультантов (при необходимости) на предмет выявления социальных и экологических рисков при реализации проектов».

13 декабря 2022 года решением Правления QIC утвержден План мероприятий в области устойчивого развития на 2023-2024 годы. Данный план предусматривает 30 мероприятий по внедрению принципов устойчивого развития в инвестиционную и операционную деятельность Общества.

## О вкладе QIC в достижение ЦУР ООН

Глобальные цели устойчивого развития являются ключевым путеводителем в данной области, и QIC стремится внести вклад в их достижение. Корпорация поддерживает Цели в области устойчивого развития (далее – ЦУР) Организации Объединённых Наций, принятые в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН, регулярно оцениваем результаты своей деятельности с точки зрения ЦУР, а также определяем

направления, где можем принести наибольшую пользу.

Стратегия развития и деятельность QIC интегрированы в контекст достижения ЦУР. Миссия QIC, ценности, ориентиры, стратегические принципы соответствуют 17 ЦУР. Признавая важность всех 17 ЦУР, QIC прямо или косвенно вносит свой вклад в достижение 10 из 17 ЦУР.

## Реализация Целей устойчивого развития ООН в QIC

### ЦУР ООН

### Деятельность Корпорации и приоритетные задачи



Цель 2. Обеспечение продовольственной безопасности и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства

*2.6. Увеличить инвестирование, в том числе посредством активизации международного сотрудничества, в области сельскохозяйственного производства:*

**поддержка бизнеса и развитие предпринимательства путем предоставления финансирования Корпорации и его дочерних организаций, которые оказывают положительный вклад в социально-экономическое развитие регионов и обеспечивают продовольственную безопасность страны, в том числе в таких отраслях как АПК и пищевая промышленность:**

в октябре 2021 года решением Совета директоров QIC утверждена Программа финансирования фондами прямых инвестиций инвестиционных проектов агропромышленного комплекса;

# Реализация Целей устойчивого развития ООН в QIC

## ЦУР ООН

## Деятельность Корпорации и приоритетные задачи



Цель 2. Обеспечение продовольственной безопасности и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства

в июле 2022 года решением Совета директоров QIC утверждены основные условия участия Корпорации в Апексном фонде. Фонд будет осуществлять инвестирование (кредитование) в кредитные товарищества и/или в микрофинансовые организации, для целей последующего финансирования ими субъектов микро, малого и среднего предпринимательства, включая, но не ограничиваясь сферой агропромышленного комплекса, на территории Республики Казахстан.

в 2022 году экзистивными фондами профинансировано 2 проекта в сфере АПК: 1) Организация производства куриных шницелей и полуфабрикатов производственной мощностью 3 346 тонн в год (заявитель - ТОО «IL TOV»); 2) Строительство свинофермы. Расширение до 200 000 голов товарного стада в год (заявитель – ТОО «EMC Agro»).



Цель 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте

*3.8. Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медикосанитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам*

*3.12. Существенно увеличить финансирование здравоохранения*

### **обеспечение безопасных условий труда работников:**

QIC ежегодно проводит обучение для работников по вопросам безопасности и охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности.

### **социальный пакет для работников:**

QIC предоставляет работникам следующие виды социальной поддержки: материальная помощь на оздоровление в рамках ежегодного отпуска, материальная помощь в связи с рождением ребенка, материальная помощь в связи с лечением работника или членом его семьи и др.

### **программа медицинского страхования для работников и обеспечение работникам свободный доступ к медицинским услугам:**

штатные работники QIC охвачены программой медицинского страхования, позволяющая получать качественные и разнообразные медицинские услуги.

### **Корпорация оказывает поддержку проектам, направленным на поддержание здоровья населения и популяризацию здорового образа жизни:**

в 2022 году QIC предоставил финансирование ТОО «Керуен-Medicus» на строительство родильного дома в Бостандыкском районе Алматы. Новый перинатальный центр

# Реализация Целей устойчивого развития ООН в QIC

ЦУР ООН

Деятельность Корпорации и приоритетные задачи



Цель 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте

общей площадью 4 000 м<sup>2</sup> будет включать в себя поликлиническое и диагностическое звено, родильное и послеродовое отделения, операционные залы и отделения детской и взрослой реанимации. По итогам ввода в эксплуатацию лечебно-диагностического центра планируется создать 150 новых рабочих мест. Родильный дом, оснащенный высокоточным диагностическим оборудованием, будет являться неотъемлемой частью основного корпуса многопрофильного медицинского центра Керуен-Medicus. Расширение клиники позволит дополнительно развивать такие направления, как хирургия, нейрохирургия, ортопедия, травматология и детская хирургия.



Цель 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

*5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни*

### **предоставление равного доступа к финансовой поддержке для женщин и мужчин:**

QIC стремится к созданию равных возможностей для женщин и мужчин, начиная с равного доступа к финансовой поддержке и заканчивая соблюдением гендерного равенства во внутренних операционных процессах компании.



Цель 7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех

*7.2. Значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе*

### **поддержка QIC «зеленых» проектов в области возобновляемых источников энергии:**

в 2022 году QIC предоставил финансирование ТОО «Бекзат» на строительство Верхне-Талаптинской гидроэлектростанции мощностью 7 МВт на реке Коксу в Жетысуской области. Запуск Верхне-Талаптинской ГЭС окажет положительный эффект на энергетическую безопасность Жетысуской области и экологию региона. В настоящее время Жетысуская область является дефицитной по электроснабжению: около 30% годового потребления покрывается собственными источниками, а остальные 70% приходится на отдаленные внешние источники.

# Реализация Целей устойчивого развития ООН в QIC

ЦУР ООН

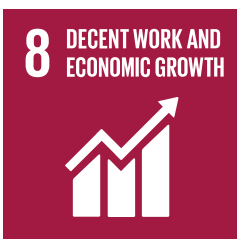
Деятельность Корпорации и приоритетные задачи



Цель 7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех

На конец отчетного периода портфель «зеленых» проектов QIC включал 3 проекта, с суммарной мощностью 67 МВт:

1. Строительство солнечной электрической станции «Кенгир» мощностью 10 МВт в Карагандинской области;
2. Строительство солнечной электрической станции «Байконыр» мощностью 50 МВт в Кызылординской области;
3. Строительство гидроэлектростанции на реке Коксу мощностью 7 МВт в Жетысуской области.



Цель 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе

*8.1. Поддерживать экономический рост на душу населения в соответствии с национальными условиями и, в частности, рост валового внутреннего продукта*

*8.2. Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности*

*8.3. Содействовать созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам*

*8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности*

*8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся*

**поддержка бизнеса и развитие предпринимательства путем предоставления финансовых инструментов QIC и дочерних организаций:**

- Корпорация оказывает финансовую поддержку малому и среднему предпринимательству, тем самым оказывая положительный вклад в социально-экономическое развитие страны. За годы деятельности QIC профинансировал 107 проектов на общую сумму 196 млрд тенге. За последние



Цель 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе

пять лет создано и поддержано более 23 000 рабочих мест, выручка профинансированных предприятий составила 1,5 трлн тенге, компаниями выплачено налогов на сумму 55,3 млрд тенге.

- в декабре 2022 года решением Совета директоров Корпорации утверждены основные условия участия АО «QIC» в создании частной компании «BGlobal Ventures Ltd» на территории МФЦА. BGlobal Ventures будет реализовывать акселерационные программы для стартап проектов и венчурных инвесторов, что в будущем поспособствует технологической модернизации предприятий обрабатывающей промышленности через внедрение высокотехнологичных решений/продуктов;

- по итогам 2022 года профинансированы 7 проектов в сферах здравоохранения, АПК, образования, энергетики и промышленности. При поддержке QIC в отчетном периоде создано 2002 новых рабочих мест.

**содействие устойчивому развитию национальной экономики, и ее диверсификация путем финансирования проектов в несырьевых секторах экономики, таких как производство продуктов питания и напитков, транспорт и логистика, химия и нефтехимия, энергетика, производство бумаги и бумажной продукции и другие:**

в 2022 году QIC через кэптивные фонды профинансировал 7 проектов:

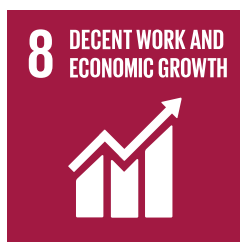
- 1) Модернизация оборудования завода по производству минераловатных плит и матов из базальтовых пород мощностью 34 000 тонн в год (Заявитель - ТОО «Макинский завод теплоизоляции»);
- 2) Расширение свинофермы до 200 000 голов для забоя товарного стада в год (Заявитель - ТОО «EMC Agro»);
- 3) Развитие экспортоориентированного производства мелющих шаров в Западно-Казахстанской области (Заявитель - ТОО «КазАрмапром»);
- 4) Реконструкция здания под образовательный центр «Prometheus school (by Tamos)» (Заявитель - ТОО «EPG Prometheus School»);
- 5) Строительство лечебно-диагностического центра в городе Алматы (Заявитель - ТОО «Керуен-Medicus»);
- 6) Строительство Верхне-Талаптинской гидроэлектростанции на реке Коксу в Жетысуской области (Заявитель - ТОО «Бекзат»);
- 7) Организация производства куриных шницелей и полуфабрикатов производственной мощностью 3346 тонн в год (Заявитель - ТОО «IL TOV»).

**предоставление возможности трудоустройства путем создания качественных рабочих мест с достойными условиями труда:**

# Реализация Целей устойчивого развития ООН в QIC

## ЦУР ООН

## Деятельность Корпорации и приоритетные задачи



Цель 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе

на 31 декабря 2022 года QIC обеспечил занятостью 63 человека, в том числе 46% мужчин и 54% женщин.

### **соблюдение трудовых правил работников, обеспечение комфортных рабочих условий и охрана их здоровья:**

QIC в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом РК, Кодекс деловой этики QIC, декларацией Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», Всеобщей декларацией прав человека; Принципами Глобального договора ООН. В отчетном периоде, жалоб, поданных на QIC, за нарушения практики трудовых отношений не имеется.

в целях повышения квалификации работников в вопросах безопасности и охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности, работники ежегодно проходят обучение. За отчетный период в QIC отсутствовали случаи, связанные с травмами работников или несчастными случаями.



Цель 9. Создание устойчивой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

*9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития*

*9.2. Содействовать всеохватной и устойчивой индустриализации и повысить уровень занятости в промышленности и долю промышленного производства в валовом внутреннем продукте в соответствии с национальными условиями*

*9.3. Расширить доступ мелких промышленных и прочих предприятий к финансовым услугам и благополучия людей*

### **поддержка инфраструктурных проектов:**

в портфеле QIC имеются инфраструктурные проекты среди которых: проект по газификации г. Астаны и северных регионов страны, по итогам реализации обеспечено подключение к системе газификации 171 городских и сельских поселений; проект по модернизации Международного Аэропорта г. Алматы, где новый терминал позволит увеличить показатель пассажиропотока в 4 раза до 14 млн пассажиров в год к 2030 году; проект складских помещений на территории СЭЗ «Хоргос-Восточные ворота» (склады расположены на границе Казахстана и Китая в специальной экономической зоне – одной из ключевых транзитных точек нового шелкового пути), который предоставляет хранилища класса А крупным производителям и перевозчикам.

## Реализация Целей устойчивого развития ООН в QIC

ЦУР ООН

Деятельность Корпорации и приоритетные задачи



Цель 9. Создание устойчивой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

### **поддержка промышленных предприятий:**

в 2022 году QIC через кэптивные фонды поддержал промышленные предприятия по производству минераловатных плит и матов из базальтовых пород; производству мяса, производству мелющих шаров, производству альтернативной электроэнергии, производству куриных шницелей и полуфабрикатов.



Цель 10. Сокращение неравенства внутри стран и между ними

*10.2. Поощрять активное участие всех людей в социальной жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса*

### **поддержка социально-уязвимых слоев населения посредством реализации благотворительных проектов. В течение 2022 года реализованы следующие проекты по благотворительности:**

оказана благотворительная помощь пострадавшим в ходе трагических январских событий в виде денежных средств; «День донора», организованный АО «НУХ «Байтерек» совместно с РГП «Научно-производственный центра трансфузиологии», в ходе которого работники QIC сдали кровь;

оказана благотворительная помощь малоимущим семьям ко Дню знаний путем приобретения школьных вещей и принадлежностей;

ко Дню защиты бездомных животных оказана помощь частному фонду по защите бездомных животных «Ника» в виде покупки корма и медикаментов для животных;

оказана помощь в виде денежных средств в поддержку пострадавших от пожаров жителям Костанайской области;

в рамках Благотворительной ярмарки «Baiterek – Open Hearts» оказана помощь в организации новогодней елки и покупке подарков для детей с ограниченными возможностями.

## Реализация Целей устойчивого развития ООН в QIC

### ЦУР ООН

### Деятельность Корпорации и приоритетные задачи



Цель 12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

*12.2. Добиться эффективного использования природных ресурсов*

*12.6. Рекомендовать компаниям отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах*

**поощрение ответственного отношения к окружающей среде, ответственное и рациональное потребление природных ресурсов и применение ресурсосберегающих технологий в офисе:**

в декабре 2022 года разработана Концепция «зеленого» офиса, включающая в себя комплексный подход к вопросам влияния повседневной деятельности работников QIC на окружающую среду;

Корпорация в рамках перехода к «ответственному» инвестированию на ежегодной основе проводит анализ приверженности портфельных компаний ESG принципам путем анкетирования портфельных компаний. Анкета включает вопросы ответственного отношения к окружающей среде, потребления/сбережения ресурсов. Информация ежегодно раскрывается компаниями в рамках анкетирования и предоставляется в QIC.



ЦУР 16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях

*16.6. Создать подотчетные и прозрачные организации*

**участие в повышении инвестиционной привлекательности РК и повышение транспарантной деятельности:**

в рамках получения статуса листинговой компании KASE в 2021 году, QIC успешно исполняет обязательства по полному и качественному раскрытию информации о своей деятельности;

согласно исследованиям PwC Kazakhstan, в 2022 году в общем рейтинге 50 лучших компаний по уровню раскрытия ESG-информации в годовых отчетах/отчетах об устойчивом развитии (по отчетам за 2021 год), QIC расположилось на 20 месте (ранее 42 место).



# Реализация Целей устойчивого развития ООН в QIC

ЦУР ООН

Деятельность Корпорации и приоритетные задачи



ЦУР 17. Укрепление средств осуществления и активизации работы в рамках глобального партнерства в интересах устойчивого развития

*17.16 Укреплять глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития*

## **сотрудничество с международными институтами и финансовыми организациями по вопросам устойчивого развития:**

QIC вступил в Ассоциацию ООН по принципам ответственного инвестирования (UN Principles for Responsible Investment). Членами Ассоциации являются международные фонды прямых инвестиций, нацеленные на внедрение, развитие практики «ответственного» инвестирования в деятельности и обмена опытом и знаниями;

в рамках развития экосистемы венчурного финансирования в Казахстане и Центральной Азии в целом, в декабре QIC принял решение о создании BGlobal Ventures, компании, которая будет заниматься повышением профессиональной компетенции региональных предпринимателей – основателей стартапов, а также инвесторов-физических лиц, заинтересованных в поддержке стартап проектов в регионе; BGlobal Ventures является новой образовательной платформой, т.к. предлагаемые программы будут проводиться совместно и при поддержке мировых лидеров в этой области, таких как USMAC (500 Global, Catapult VC). BGlobal Ventures заинтересован в развитии специализированных акселерационных программ для поддержки благоприятной инвестиционной среды для стартап-проектов в области устойчивого развития, climate tech, зеленых технологий и женского предпринимательства как в Казахстане, так и в Центральной Азии;

представители QIC на постоянной основе проводят встречи по обмену опытом со своими партнерами по инвестиционной деятельности (в декабре 2022 года прошла онлайн-встреча с представителями TVM Capital Healthcare Partners Limited по обмену знаниями и опытом в рамках внедрения ESG принципов в инвестиционную деятельность.)

## **участие в конференциях, форумах, круглых столах по продвижению ЦУР в Казахстане:**

Корпорация рассматривает возможность присоединения к Глобальному договору ООН;

## Реализация Целей устойчивого развития ООН в QIC

ЦУР ООН

Деятельность Корпорации и приоритетные задачи



ЦУР 17. Укрепление средств осуществления и активизации работы в рамках глобального партнерства в интересах устойчивого развития

**поддержка национальных и глобальных инициатив в области устойчивого развития, реализуемых международными и казахстанскими организациями:**

в августе 2022 года Корпорация присоединилась к глобальной инициативе ООН «Принципы расширения прав и возможностей женщин» (Women's Empowerment Principles/WEPIs);

7 сентября 2022 года для обмена опытом и обсуждения новых ESG инициатив QIC вступил в Национальный ESG Клуб.



# THE GLOBAL GOALS

## 1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами



В целях проведения успешной и эффективной политики устойчивого развития в QIC уделяется должное внимание взаимодействию с заинтересованными сторонами.

С целью организации управления взаимоотношениями с заинтересованными сторонами, QIC фокусирует свою деятельность на следующих базовых принципах:

- уважает и учитывает интересы всех заинтересованных сторон;
- стремится к активному информированию целевых аудиторий о своей деятельности;
- обеспечивает объективность, достоверность, независимость и высокий уровень информационной прозрачности в части реализации государственных программ, отдельных внутренних процедур (закупки, конкурсный отбор среди внешних кандидатов по приему на работу, предоставление финансовых услуг), а также использования финансовых средств;
- обеспечивает открытое и продуктивное сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами;
- выполняет взятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами;

- получает обратную связь от заинтересованных сторон на регулярной основе.

В QIC разработана Карта стейкхолдеров в целях определения перечня ключевых заинтересованных сторон, степени и влияния (прямое или косвенное). Карта стейкхолдеров позволяет систематизировать и визуализировать информацию об окружении QIC для выработки эффективной стратегии работы с каждым из стейкхолдеров. Определение стейкхолдеров, и работа с ними является одним из инструментов, который позволяет повышать деловую репутацию Корпорации, установить эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными лицами.

За отчетный период в QIC не поступало жалоб со стороны внешних стейкхолдеров касательно нарушений конфиденциальности, утечки, кражи или утери данных клиентов. Случаев нарушений QIC информационной безопасности данных клиентов не зафиксировано.

## Основные группы заинтересованных сторон и механизмы взаимодействия с ними

Группы	Механизмы взаимодействия	Интересы	Проводимая работа
Единственный акционер	проведение заседаний Совета директоров и комитетов при Совете директоров;	соблюдение интересов Единственного акционера Общества	обеспечение реализации прав Единственного акционера в рамках принципов корпоративного управления
	исполнение поручений Единственного акционера;	реализация стратегии развития	предоставление достоверной информации о результатах финансово-хозяйственной деятельности Общества
Единственный акционер	участие в разработке и актуализации нормативно-правовых документов, затрагивающих интересы Общества;	прозрачность и раскрытие информации	реализация Стратегии развития Общества
	подготовка ответов на поступающие запросы;		реализация государственных программ и мониторинг результатов
	публикация финансовой отчетности и годового отчета на сайте Общества, а также раскрытие иной информации в соответствии с законодательством и лучшими практиками.		
Работники	функционирование каналов внутренних коммуникаций	конкурентоспособная заработная плата	ведение открытой, прозрачной, нацеленной на формирование квалифицированного и мотивированного персонала, кадровой политики
	создание оптимальных условий на работе, медицинское страхование	безопасные условия труда	обеспечение всем работникам равных возможностей для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценки их результатов, подбор и карьерный рост работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков
Работники	вознаграждения сотрудников	профессиональный рост	обеспечение всем работникам равных возможностей для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценки их результатов, подбор и карьерный рост работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков
	обучение и развитие	качественный социальный пакет (медицинская страховка, ежегодный оплачиваемый отпуск)	внедрение Института Омбудсмана
Работники		профессиональное развитие	сопровождение в проведении обучения и/или повышения навыков и компетенции работников
		гарантия соблюдения прав человека и норм этики	

## Основные группы заинтересованных сторон и механизмы взаимодействия с ними

Группы	Механизмы взаимодействия	Интересы	Проводимая работа
Работники			<p>проведение культурных корпоративных мероприятий для работников</p> <p>информирование сотрудников посредством электронной почты о вакантных позициях</p>
Дочерние организации	<p>проведение круглых столов/ центров компетенций с дочерними организациями</p> <p>переписка и направление запросов в дочерние организации</p>	<p>соблюдение интересов акционеров/ участников</p>	<p>реализация QIC своих прав как акционера/участника дочерней организации</p>
Государственные органы	<p>рассмотрение программных документов, проектов нормативно-правовых документов, затрагивающих интересы Общества</p> <p>выплата налогов в государственный бюджет</p> <p>участие в реализации государственных программ и инициатив</p>	<p>государственное регулирование</p>	<p>участие в рабочих группах, форумах, конференциях</p> <p>деловая переписка и подготовка ответов на запросы</p>
Клиенты	<p>публикации в СМИ, на сайте QIC</p>	<p>коммерческие интересы</p> <p>социальные интересы</p>	<p>размещение на интернет ресурсе Общества актуальной публичной информации об Обществе и его деятельности</p> <p>деловая переписка, проведение встреч с (потенциальными) клиентами</p> <p>обеспечение соответствия ожиданиям потребителей финансовых продуктов и услуг Общества и дочерних организаций</p> <p>заключение договоров, контроль за исполнением</p>

## Основные группы заинтересованных сторон и механизмы взаимодействия с ними

Группы	Механизмы взаимодействия	Интересы	Проводимая работа
Поставщики	проведение закупок и заключение договоров на приобретение товаров, работ и услуг	прозрачная система закупок соблюдение коммерческих договоренностей	заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений обеспечение прозрачной и эффективной системы закупок; профилактические мероприятия по противодействию коррупции
Партнеры и инвесторы	проведение встреч с представителями зарубежных организаций участие в форумах, конференциях, выставках, в том числе в рамках визитов Главы Государства Республики Казахстан, Премьер-Министра и заместителей Премьер-Министра Республики Казахстан публикация финансовой отчетности и годового отчета на интернет-ресурсе Общества проведение переговоров и встреч с партнерами заключение договоров и меморандумов о сотрудничестве. публикация финансовой отчетности годового отчета на сайте QIC	сильное финансовое положение устойчивое развитие коммерческие интересы	внедрение ESG-принципов в деятельность QIC и его дочерних организаций эффективный финансовый менеджмент деловая переписка, проведение встреч с (потенциальными) инвесторами) привлечение инвестиций для реализации проектов получение кредитных рейтингов; взаимовыгодное сотрудничество, усовершенствование бизнес- и технологических процессов и их автоматизация заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений
Финансовые институты	проведение переговоров и встреч с представителями финансовых институтов, рейтинговых агентств публикация финансовой отчетности, годового отчета на сайте Общества	размещение свободных денежных средств на депозитных счетах, обслуживание специальных счетов	заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений улучшение финансовых показателей

## Основные группы заинтересованных сторон и механизмы взаимодействия с ними

Группы	Механизмы взаимодействия	Интересы	Проводимая работа
Портфельные компании	<p>проведение переговоров и встреч, совещаний</p> <p>мониторинг, выезды, сбор финансовой и управленческой документации</p> <p>пресс-релизы, СМИ, интернет-ресурс Общества</p>	<p>взаимовыгодное сотрудничество</p> <p>договоры</p> <p>соглашения</p>	<p>заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений</p> <p>участие в принятии решений в составах коллегиальных органов</p> <p>разработка инвестиционной политики, регламенты и процедуры, обеспечивающие инвестиционную деятельность, условия финансирования</p>
Средства массовой информации	<p>разработка годовых медиа-планов</p> <p>проведение пресс-конференций и встреч с получателями информации</p> <p>размещение информации о деятельности Общества в СМИ, сети интернет, на интернет-ресурсе Общества по адресу: <a href="https://kcm-kazyna.kz/">https://kcm-kazyna.kz/</a></p>	<p>публикации и информирование о деятельности Общества</p>	<p>Организация информационной деятельности путем:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>донесения до целевой аудитории сильных сторон и возможностей Общества;</li> <li>создания позитивного общественного мнения;</li> <li>обеспечения прозрачности деятельности Общества через достоверное, регулярное, непрерывное и своевременное раскрытие информации;</li> <li>поддержания узнаваемости бренда Общества;</li> <li>представления общественности результатов деятельности по основным направлениям деятельности Общества;</li> <li>предоставления пресс-релизов и организация интервью;</li> <li>размещение отчетов и иных публикаций.</li> </ul>

## 1.3. Партнерство в интересах устойчивого развития

В рамках ЦУР 17 QIC осознает, что успешная реализация повестки дня в области устойчивого развития невозможна без налаживания на глобальном, региональном и местном уровнях всеохватывающих, построенных на принципах и ценностях, общем видении и общих целях партнерских отношений между правительствами, частным сектором, обществом.

### Инициатива – акселератор Closing the Gender Gap

Акселератор Closing the Gender Gap является глобальной инициативой, созданной в целях преодоления гендерного разрыва в экономике. Деятельность акселератора направлена на разрешение вопросов по трудоустройству женщин, в том числе упрощение доступа к рабочим местам, обеспечение равной оплаты труда и увеличение числа женщин на руководящих должностях.

В реализацию ЦУР 5, в 2021 году Корпорация подписала соглашение о присоединении к акселератору Closing the Gender Gap. В рамках подписанного соглашения QIC примет активное участие в работе акселератора по поиску общих решений для сокращения показателей гендерного разрыва и для расширения экономических возможностей женщин Казахстана.

### Инициатива – Принципы Women's Empowerment Principles (WEPs)

QIC поддержал инициативу в 2022 году и присоединился к Принципам Women's Empowerment Principles, разработанные Глобальным договором ООН и Структурой ООН-женщины. WEPs представляют собой набор принципов, предлагающих руководство для бизнеса в отношении того, как способствовать гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин на рабочем месте, на рынке и в обществе.

Присоединяясь к сообществу WEPs, QIC заявляет о своей приверженности этой программе на самом высоком уровне компании и о совместной работе в сетях с участием многих заинтересованных сторон для развития деловой практики, расширяющей права и возможности женщин.





## UN Principles for Responsible Investment (UN PRI)

В 2022 году Корпорация в рамках перехода к модели «ответственного инвестирования» вступила в Ассоциацию ООН по Принципам Ответственного Инвестирования (UN Principles for Responsible Investment), став первым квазигосударственным финансовым институтом в СНГ, присоединившемся к ведущей международной сети институциональных инвесторов, приверженных концепту внедрения ESG стандартов в свою инвестиционную деятельность.

Членами Ассоциации PRI являются международные фонды прямых инвестиций, нацеленные на внедрение и развитие практики «ответственного инвестирования» в отрасли.

Вступление QIC в Ассоциацию увеличит видимость Корпорации для институциональных инвесторов и предоставит возможность оценки прогресса в области ответственного инвестирования на основе международных отраслевых стандартов.

В декабре 2022 года представитель QIC принял участие в ежегодной международной конференции по ответственным инвестициям PRI in Person & Online для членов Ассоциации Принципов Ответственного Инвестирования ООН в городе Барселона, Испания. Так, вступление в Ассоциацию позволяет обмениваться опытом и знаниями в области ответственного инвестирования с институциональными инвесторами, представителями фондов прямых инвестиций и предоставляет возможность оценки прогресса интеграции ESG стандартов в бизнес-процессы. [Сайт UN Principles for Responsible Investments.](#)

## Ассоциация прямых инвестиций GPCA (Global Private Capital Association)

QIC как фонд фондов и член международной ассоциации прямых инвестиций GPCA (Global Private Capital Association) также имеет возможность сотрудничества с глобальными венчурными фондами, что поможет в дальнейшем повысить привлекательность казахстанских проектов на глобальном рынке. QIC участвует в развитии сегмента венчурного финансирования с фокусом на инвестиции в ранних (после посевных) стадиях и стадиях роста. [Сайт Международной ассоциации прямых инвестиций GPCA \(Global Private Capital Association\)](#)



## Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»

Некоммерческая организация, созданная для усиления переговорной силы бизнеса с Правительством РК и государственными органами. Главная задача «Атамекен» – защита прав и интересов бизнеса и обеспечение широкого охвата и вовлеченности всех предпринимателей в процесс формирования законодательных и иных нормативных правил работы бизнеса.

Более того, Национальная палата выступает за активное вовлечение казахстанского бизнеса в реализацию государственных программ. Защищает интересы деловых кругов в органах государственной власти и местного самоуправления, расширяет и укрепляет связи с бизнес-сообществом зарубежных стран, а также выступает в поддержку казахстанского бизнеса в рамках интеграционных процессов. [Сайт Национальной палаты предпринимателей.](#)

## Национальный ESG Клуб

В 2022 году QIC вступил в Национальный ESG Клуб – площадка для обмена опытом, знаниями и обсуждения новых ESG инициатив. Приоритными целями Национального ESG Клуба являются продвижение практик устойчивого развития, обсуждение вопросов внедрения ESG принципов, ответственного инвестирования, а также содействие развитию рынка «зеленых» и устойчивых проектов.



## 2. G - Корпоративное управление

### 2.1. Система корпоративного управления

Система корпоративного управления QIC представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью QIC, а также систему взаимоотношений между Единственным акционером, Советом директоров, Правлением, иными органами Корпорации и заинтересованными лицами в интересах Единственного акционера, а также взаимодействие QIC с дочерними организациями.

Кодекс корпоративного управления QIC утвержден решением АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» 12 января 2018 года. Кодекс является сводом правил и рекомендаций, которым следует Корпорация в процессе своей деятельности для обеспечения высокого уровня корпоративного управления в отношениях внутри Общества и с другими участниками рынка.

основополагающими принципами корпоративного управления QIC в соответствии с Кодексом корпоративного управления являются: принцип разграничения полномочий; принцип защиты прав и интересов Единственного акционера; принцип эффективного управления QIC Советом директоров и Правлением; принцип устойчивого развития; принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;

принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов; принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности QIC.

Решением Совета директоров QIC в ноябре 2021 года утвержден План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления на 2021-2022 годы, направленный на реализацию основополагающих принципов Кодекса.

В соответствии с Кодексом, QIC в своей деятельности обязан строго соблюдать его положения и проводить оценку корпоративного управления Службой внутреннего аудита 1 раз в два года, а также независимую оценку корпоративного управления с привлечением внешних аудиторов не менее 1 раза в три года, результаты которой размещаются на интернет-ресурсе Корпорации.

Так, в 28 января 2022 года решением Совета директоров QIC был утвержден аудиторский отчет «Оценка системы корпоративного управления» по результатам диагностики корпоративного управления в QIC. По итогам диагностики, оценка соответствия управления QIC требованиям лучшей мировой практики составила 88,6%, ранее по итогам 2019 года результат составил 77,7 %.

Оценка корпоративного управления проведена по трем основным компонентам: структура, процессы и прозрачность, и направлена на исполнение критериев системы корпоративного управления, предусмотренных методикой диагностики корпоративного управления в Корпорации.

В целях устранения выявленных Службой внутреннего аудита обнаружений, выданы соответствующие рекомендации по совершенствованию корпоративного управления QIC и утвержден План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления QIC по результатам аудиторского задания «Оценка системы корпоративного управления» в виде Плана корректирующих и/или предупреждающих действий по Корпорации.

В соответствии с требованиями Кодекса в 2022 году PwC проведена независимая оценка системы корпоративного управления QIC в соответствии с вышеуказанной методикой, а также с применением положений и принципов рекомендаций Организации экономического сотрудничества и развития по корпоративному управлению для организаций с государственным участием и передовых международных практик в области корпоративного управления.

По итогам диагностики оценка соответствия управления Корпорации требованиям лучшей мировой практики составила 93,81 % и отмечается рост с 2021 года по компоненту «Структура» с 83,6 % до 95,83 %, по компоненту «Процессы» – с 89,1 % до 91,67 %, по компоненту «Прозрачность» – с 91,9 % до 94,51 %.

В феврале 2023 года по итогам независимой оценки корпоративного управления решением Совета директоров утвержден План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» на 2023-2025 годы.



## 2.2. Структура корпоративного управления

Модель корпоративного управления QIC нацелена на обеспечение прозрачности и подотчетности и предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками QIC.

Органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью QIC, оценку в области внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления, является Служба внутреннего аудита.

В целях эффективной организации деятельности Совета директоров и взаимодействия Правления с Единственным акционером, Советом директоров назначается Корпоративный секретарь, который не является членом Совета директоров либо Правления и подотчетен Совету директоров QIC.

При Совете директоров QIC функционируют комитеты, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов по аудиту

В соответствии с Уставом основными органами являются:

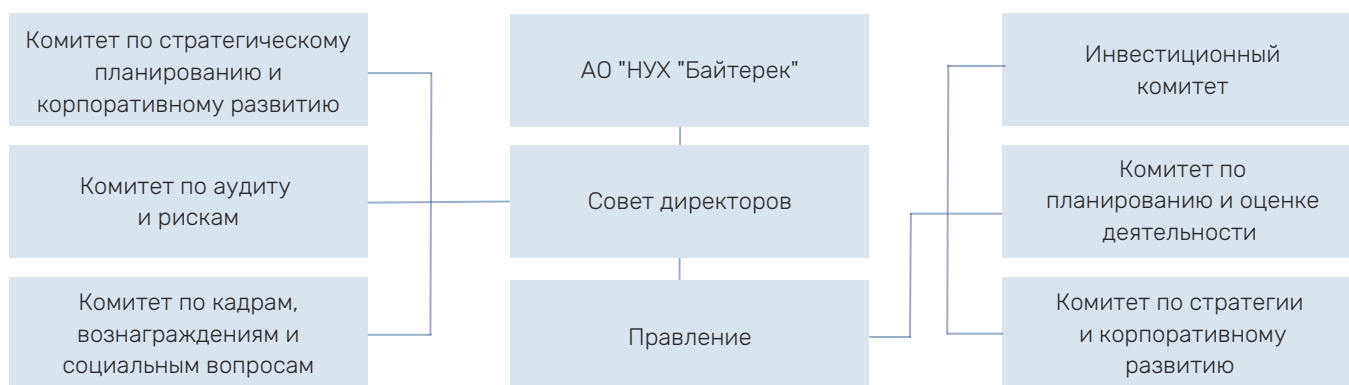
Единственный акционер – высший орган управления;

Совет директоров – орган управления;

Правление – исполнительный орган.

и рискам, стратегическому планированию и корпоративному управлению, по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.

Для подготовки решений рекомендательного характера для Правления по отдельным направлениям деятельности, в том числе для осуществления подготовки и предварительного рассмотрения вопросов, отнесенных к компетенции Правления, созданы комитеты, в том числе Комитет по планированию и оценке деятельности, Инвестиционный комитет, Комитет по стратегии и корпоративному развитию.



С января 2022 года в QIC создана Антикоррупционная комплаенс-служба, подотчетная Совету директоров Корпорации, которая ответственна за функционирование системы противодействия коррупции в QIC. Решением Совета директоров QIC утверждена Антикоррупционная комплаенс-программа на 2022 год, в рамках которой была проведена обширная работа, направленная на профилактику и раннее предупреждение коррупционных рисков, а также совершенствование инструментов противодействия коррупции.

В июне 2022 года решением Совета директоров QIC назначен Омбудсмен Корпорации. Роль Омбудсмена заключается в консультировании

обратившихся к нему работников, участников трудовых споров, конфликта и оказании им содействия в выработке взаимоприемлемого, конструктивного и реализуемого решения с учетом соблюдения норм законодательства Республики Казахстан (в том числе, соблюдения конфиденциальности при необходимости), оказании содействия в решении проблемных социально-трудовых вопросов как работников, так и QIC.

Омбудсмен Корпорации инициирует рассмотрение споров по нарушению положений Кодекса деловой этики QIC, в том числе в части корпоративных конфликтов и конфликтов интересов и участвует в их урегулировании.

## Состав Совета директоров

На 31 декабря 2022 года Совет директоров QIC был представлен в следующем составе:

Мухамеджанов  
Адиль Бектасович

Председатель Совета директоров QIC, Заместитель  
Председателя Правления Холдинга Байтерек

Сон Вячеслав  
Владимирович

Член Совета директоров QIC, управляющий директор  
Холдинга Байтерек

Николас Роберт  
Пейдж

Член Совета директоров QIC, Независимый директор,  
Председатель Комитета по аудиту и рискам QIC и  
Комитета по стратегическому планированию и  
корпоративному развитию QIC

Кандыкбаев  
Серик Абилдашевич

Член Совета директоров QIC, Независимый директор,  
Председатель Комитета по кадрам, вознаграждениям  
и социальным вопросам QIC

Куатова Айнур  
Саиновна

Член Совета директоров QIC, Председатель Правления  
QIC

## Структура Совета директоров QIC на 31 декабря 2022 года

Структура	Кол-во
Председатель Совета директоров	1
Независимые директора	2
Представитель Единственного акционера	1
Представитель QIC	1

## Структура Совета директоров QIC по полу и возрасту на 31 декабря 2022

Пол	до 41 года	от 42 до 51 года	от 52 до 62 лет
Мужчины	2	1	1
Женщины		1	

Согласно требованиям Закона «Об акционерных обществах» и Устава, определение количественного состава, срока полномочий, избрание членов Совета директоров Корпорации, а также досрочное прекращение их полномочий является исключительной компетенцией Единственного акционера в лице АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

Персональный и количественный состав Совета директоров определяется решением Единственного акционера. Формирование Совета директоров и процесс отбора членов Совета директоров, в том числе независимых директоров производится в соответствии с Законом, Уставом, Кодексом корпоративного управления Корпорации, Положением о Совете директоров QIC.

Состав Совета директоров формируется из числа представителей Единственного акционера, Председателя Правления QIC, независимых директоров и иных лиц.

По состоянию на 31 декабря 2022 года Совет директоров состоял из 5-и членов – Председателя Совета директоров, представителя Единственного акционера, представителя QIC и 2-х независимых директоров.

Комитеты Совета директоров QIC состоят из членов Совета директоров QIC, обладающих необходимыми профессиональными знаниями, компетенциями и навыками для работы в конкретном комитете, при этом состав комитетов должен состоять на 2/3 из независимых директоров.

## Информация о деятельности Совета директоров и его Комитетов

Совет директоров проводит регулярные заседания для эффективного выполнения своих функций. Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с планом работы, утвержденным решением Совета директоров Общества от 7 декабря 2021 года (протокол № 21/21), включающим перечень рассматриваемых вопросов и график проведения заседаний с указанием дат. Проведение заседаний Совета директоров и его комитетов осуществляется посредством очной или заочной форм голосования.

В 2022 году было проведено 11 очных заседаний Совета директоров и 8 заочных заседаний Совета директоров, рассмотрены и приняты решения по 127 вопросам.

Проведено 9 заседаний Комитета по аудиту и рискам, рассмотрено 45 вопросов; 10 заседаний Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам, рассмотрено 28 вопросов; 9 заседаний Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию, рассмотрено 35 вопросов.

## Отбор органа управления

Единственный акционер QIC избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров QIC.

Кандидат в члены Совета директоров должен обладать соответствующим опытом работы, знаниями, квалификацией, позитивными достижениями и безупречной

репутацией в деловой и отраслевой среде, необходимыми для выполнения его обязанностей и организации эффективной работы всего Совета директоров в интересах QIC и Единственного акционера.

В целях обеспечения разнообразия по гендерному составу, в случае равенства оценок соответствия кандидатов в Совет директоров QIC предъявляемым требованиям, стремится отдавать предпочтение кандидатам - женщинам.

Председатель Совета директоров QIC избирается Советом директоров из



числа членов Совета директоров открытым голосованием с учетом рекомендации Единственного акционера.

Поиск кандидатов инициируется структурным подразделением Единственного акционера,

обеспечивающим эффективность деятельности Совета директоров QIC, путем размещения информации о поиске и отборе кандидатов на должность независимого директора на сайте Холдинга Байтерек и/или QIC с требованиями к кандидату.

## Правление

Руководство текущей деятельности осуществляется коллегиальным исполнительным органом - Правлением, возглавляемым Председателем Правления.

Правление акционерного общества QIC состоит из 5 членов. Члены Правления, за исключением Председателя правления QIC, избираются Советом директоров QIC. Председатель Правления QIC избирается Единственным акционером.

При выборе представителей для назначения в исполнительный орган учитываются опыт работы, в том числе на руководящих должностях в финансовых и других организациях, схожих по профилю деятельности с QIC, образование, высокие профессиональные и личностные качества и другие параметры, позволяющие усилить роль Правления QIC.

## Состав Правления

Куатова Айнур  
Саиновна

Председатель Правления

Маканалина  
Гульнара Сабитовна

Заместитель Председателя  
Правления

Жолат Ерболат  
Бауыржанұлы

Заместитель Председателя  
Правления

Мейрханов Руслан  
Талгатович

Заместитель Председателя  
Правления

Жақсымбай Айтұған  
Ахметұлы

Заместитель Председателя  
Правления

Кабдрахманов  
Ерлан Дуланович

Управляющий директор, член Правления  
полномочия прекращены с 1 февраля 2022 года

## Информация о деятельности Правления и Комитетов Правления

Деятельность Правления регламентирована Положением о Правлении, утвержденным решением Совета директоров QIC 6 ноября 2020 года.

В соответствии с Регламентом подготовки, согласования, проведения заседаний и исполнения решений Правления акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation», утвержденного решением Правления QIC 19 октября 2020 года заседания Правления QIC могут быть очередными и внеочередными. Очередное заседание Правления проводится во второй рабочий день каждой недели. В случае необходимости по усмотрению Председателя Правления дата проведения очередного заседания

### Роль высшего органа в подготовке отчета об устойчивом развитии

Согласно Политики устойчивого развития Корпорации Совет директоров QIC осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития, а Правление обеспечивает формирование надлежащей системы управления устойчивым развитием и ее внедрением. Правление предоставляет на рассмотрение Совета директоров отчет об устойчивом развитии на ежегодной основе.

8 сентября 2022 года решением Совета директоров Корпорации утвержден Отчет об устойчивом развитии QIC за 2021 год.

Правления может переноситься на иной день.

При Правлении QIC созданы постоянно действующие следующие комитеты, которые рассматривают вопросы по различным аспектам операционной деятельности и дают рекомендации Правлению по их эффективному решению:

- Инвестиционный комитет;
- Комитет по планированию и оценке деятельности;
- Комитет по стратегии и корпоративному развитию.

В 2022 году проведено 56 заседаний Правления QIC и рассмотрено 217 вопросов по деятельности Корпорации. В отчетном периоде комитетами было проведено 91 заседание.

### Коллективные знания членов органа управления

Члены Совета директоров на постоянной основе стремятся повышать свои навыки и профессионализм, в том числе по вопросам управления экономическими, экологическими и социальными аспектами. На ежегодном заседании Совета директоров QIC в рамках рассмотрения вопроса об утверждении отчета об устойчивом развитии Корпорации обсуждаются актуальные темы в рамках ESG повестки (экологические, социальные и корпоративное управление), в том числе информация о международных трендах и инициативах.

## Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным темам

Консультирование стейкхолдеров Корпорации по экономическим, экологическим и социальным вопросам проводится посредством выпуска ежегодного Отчета об устойчивом развитии QIC, который является основным каналом коммуникаций Корпорации со стейкхолдерами по вопросам раскрытия нефинансовой информации в области устойчивого развития. Также, на корпоративном веб-сайте Корпорации размещена анкета обратной связи по вопросам раскрытия нефинансовой отчетности в области устойчивого развития, [по ссылке](#).

### Информирование о критически важных вопросах

Информирование Совета директоров Корпорации осуществляется посредством отчетности о деятельности QIC включая, но не ограничиваясь: годовых отдельной и консолидированной финансовых отчетностей, годового отчета в области устойчивого развития, годовой отчета, отчеты по реализации Стратегии развития QIC, стратегических ключевых показателей деятельности, отчет по рискам и др.

В течение 2022 года обращений о критических проблемах к Совету директоров QIC не поступало.

### Конфликт интересов

В целях предупреждения и урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов в QIC, а также координации действий всех органов и должностных лиц, решением Совета директоров QIC 12 декабря 2015 года утверждена Политика по урегулированию корпоративных

Вместе с тем, В Корпорации имеются различные способы коммуникаций, которые позволяют надлежащим образом выстраивать диалог со стейкхолдерами. Информация для инвестиционного сообщества размещается [по ссылке](#), вопросы, связанные с трудоустройством размещаются [по ссылке](#), по фактам или возможным случаям коррупции и мошенничества, а также другим противоправным действиям в QIC по адресу [compliance@qic.kz](mailto:compliance@qic.kz) или по форме [по ссылке](#).

конфликтов и конфликта интересов, регламентирующая порядок и процедуры досудебного урегулирования конфликтов, а также действия органов, должностных лиц и работников QIC в рамках данных вопросов.

Члены Совета директоров и Правления, равно как и работники QIC, выполняют свои должностные обязанности добросовестно и разумно, с должной заботой и осмотрительностью в интересах QIC и Единственного акционера, избегая конфликта интересов. Они обеспечивают полное соответствие своей деятельности не только требованиям законодательства Республики Казахстан, но и этическим стандартам и общепринятым нормам деловой этики.

Благодаря приверженности высоким стандартам корпоративной этики, случаев нарушения Политики по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов в 2022 году не зафиксировано.

В целях обеспечения регулирования конфликта интересов в QIC ведется список аффилированных лиц.

Для отслеживания потенциальных конфликтов интересов в Корпорации, члены Совета директоров и Правления регулярно предоставляют информацию об аффилированных лицах.

В случае наличия (возникновения) корпоративных конфликтов, участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов QIC и заинтересованных сторон. При этом, должностные лица QIC своевременно сообщают Корпоративному секретарю и/или Омбудсмену о наличии (возникновении) конфликта.

В течение 2022 года в Корпорации Корпоративным секретарем не были зафиксированы случаи корпоративных конфликтов и конфликта интересов.

В целях реализации требований законодательства РК и внутренних нормативных документов Корпорации по противодействию коррупции, урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов в QIC внедрен институт Омбудсмана.

В задачи Омбудсмана входит сбор сведений, жалоб и иных обращений от физических и юридических лиц на действия (бездействие) должностных лиц и работников Общества, обеспечение их рассмотрения, а также организация рассмотрения возникающих споров по применению деловой этики, урегулирования конфликта интересов.

Все работники Корпорации, клиенты, партнеры и иные заинтересованные лица вправе обратиться к Омбудсмену.

При невозможности разрешения корпоративных конфликтов в Корпорации путем переговоров или иных альтернативных способов разрешения корпоративных конфликтов, они подлежат разрешению в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Омбудсмен Корпорации инициирует рассмотрение споров по нарушению положений Кодекса деловой этики QIC, в том числе в части корпоративных конфликтов и конфликтов интересов и участвует в их урегулировании.

Обращений о нарушениях к Омбудсмену в течение 2022 года не поступало.

12 февраля 2015 года решением Совета директоров QIC утверждена Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов QIC, которая регламентирует процессы и инструменты, направленные на минимизацию риска конфликта интересов и процедуры информирования в случае реализации соответствующих рисков.

В целях профилактики, предотвращения либо выявления фактов коррупционных правонарушений и мошенничества, в Корпорации функционируют каналы обратной связи («горячая линия») для сбора и обработки соответствующей информации. Служба обеспечивает постоянное функционирование имеющихся каналов обратной связи, а также конфиденциальность получаемой информации.

Антикоррупционная комплаенс-служба QIC является частью системы корпоративного управления и ответственна за управление комплаенс-риском и организацию системы противодействия коррупции в Обществе и его дочерних организациях.

Корпорация проводит активную работу по противодействию коррупции посредством внедрения функций контроля по профилактике, предупреждению и выявлению коррупции, а также формированию в

Корпорации атмосферы жесткого неприятия коррупции в любых ее проявлениях.

26 июля 2022 года решением Совета директоров QIC утверждена Политика противодействия коррупции акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation», которая устанавливает основные положения и требования по противодействию коррупции в Корпорации, управленческие и организационные основы по предупреждению коррупционных правонарушений, мероприятия по противодействию коррупции, а также минимизации и (или) ликвидации правонарушений.

В 2022 году проведено 2 (два) антикоррупционных тренинга. 16 июня 2022 года 57 (пятьдесят семь) работников и 1 сентября 2022 года 9 (девять) работников (обучение для вновь принятых работников) приняли участие в обучении.

В отчетном периоде осуществлена проверка всех контрагентов, подавших заявки на участие в закупках товаров, работ и услуг Корпорации на предмет предотвращения конфликта интересов, а также контрагентов, подавших заявки на получение спонсорской помощи, на предмет предотвращения конфликта интересов.

За отчетный период фактов коррупции и мошенничества в Корпорации не установлено.

## **Роль органа управления в определении целей, миссии и стратегии развития**

Совет директоров утверждает Стратегию развития Корпорации и активно участвует в вопросах реализации Стратегии развития Корпорации.

В 2022 году Советом директоров были рассмотрены ряд стратегических вопросов:

- 25 февраля решением Совета директоров QIC внесены изменения в Стратегию развития QIC, в части: актуализации стратегических направлений; изменения стратегических ключевых показателей деятельности Корпорации в целях каскадирования стратегических ключевых показателей деятельности Единственного акционера;
- 30 июня прекращена деятельность акционерных обществ «QazTech Ventures» и «Kazakhstan Project Preparation Fund» путем присоединения к Корпорации;
- 22 декабря зарегистрирована дочерняя компания «BGlobal Ventures».



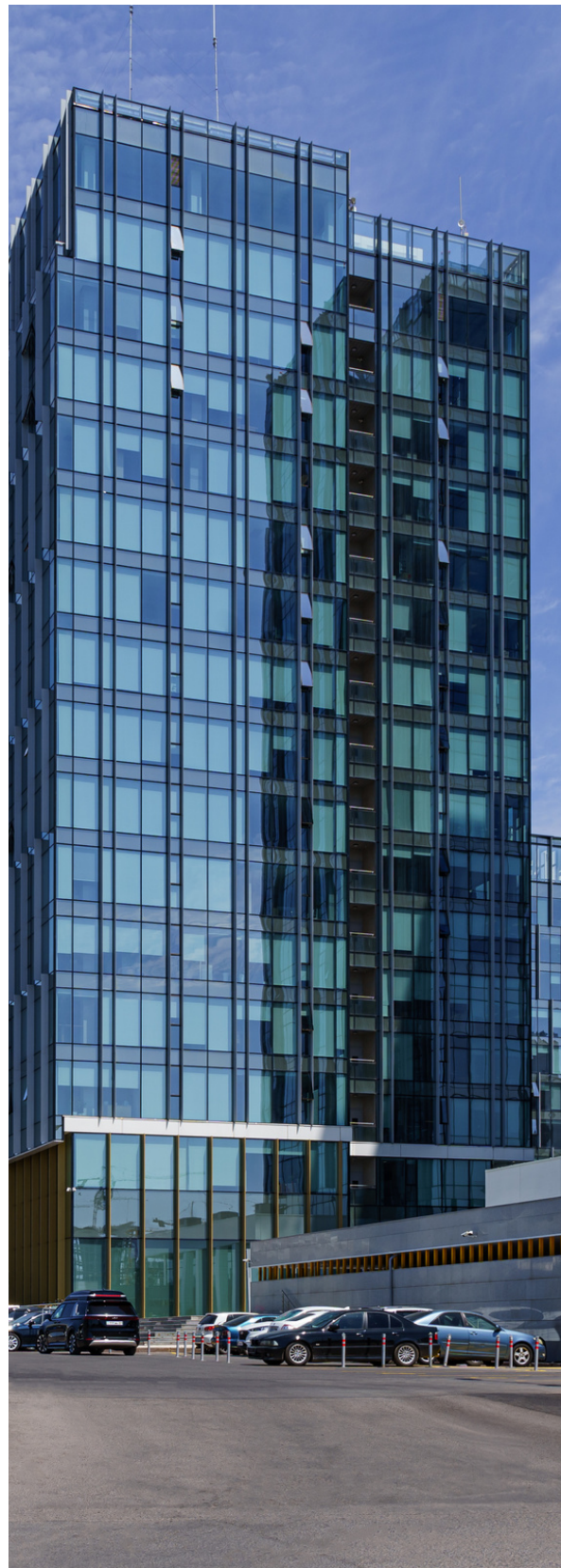
## 2.3. Оценка деятельности Совета директоров

15 декабря 2022 года Советом директоров Корпорации было принято решение о проведении оценки деятельности Совета директоров Корпорации и его комитетов, а также деятельности членов Совета директоров Корпорации за 2022 год методом анкетирования.

По результатам анкетирования по четырехбалльной системе оценок были выявлены сильные стороны Совета директоров и его комитетов, а также области для совершенствования деятельности Совета директоров и его комитетов, отмеченные членами Совета директоров.

По итогам обобщения результатов анкетирования подготовлен Отчет о результатах оценки деятельности Совета директоров QIC и его Комитетов. Отчет был представлен и обсужден на закрытом заседании Совета директоров QIC. В рамках обсуждения Отчета был продемонстрирован анализ результатов самооценки членов Совета директоров и рассмотрены показатели навыков и компетенции.

В сравнении с 2021 годом были достигнуты улучшения по многим показателям. Корпорация усилила роль Совета директоров при принятии ключевых решений: по определению Стратегии развития QIC, инвестиционному и бюджетному планированию, установлению системы мотивации и оценки деятельности менеджмента, а также надзор за активами Общества и надежностью, и эффективностью систем управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита и системы корпоративного управления.



## 2.4. Информация о вознаграждениях

Независимым директорам выплачивается вознаграждение согласно решениям Единственного акционера QIC.

Общая сумма вознаграждения, начисленного независимым директорам Общества с учетом налогов и других обязательных платежей за 2022 год, составила 29 832 449 тенге.

Совет директоров QIC определяет размер должностного оклада, условия оплаты труда Председателя и членов Правления (руководящие работники).

Система вознаграждения руководящих работников QIC в 2022 году определялась в соответствии с Правилами оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников QIC, утвержденными решением Совета директоров QIC в сентябре 2019 года и включала в себя должностной оклад, материальную помощь на оздоровление, вознаграждение по итогам работы за соответствующий период, а также единовременную премию к Государственным праздникам.

Вознаграждение по итогам работы за соответствующий период выплачивается в зависимости от результатов оценки деятельности руководящих работников с целью материального поощрения его за достигнутые успехи и повышения эффективности работы в зависимости от степени достижения руководящими работниками стратегических целей. Результативность достижения стратегических целей руководящих работников оценивается по двум видам ключевых показателей деятельности (КПД): корпоративным и функциональным КПД.

Выплата годового вознаграждения членам Правления осуществляется по итогам утверждения аудита финансовой отчетности QIC при условии достижения утвержденных КПД руководящих работников QIC.

24 июня 2022 года решением Совета директоров Корпорации утвержден Отчет об исполнении карты ключевых показателей деятельности членов Правления QIC за 2021 год и принято решение о выплате вознаграждения по итогам работы за 2021 год членам Правления QIC пропорционально отработанному времени.

Вознаграждение членов Правления за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, в общей сумме составило 154,6 млн тенге (с учетом налогов и других обязательных платежей, предусмотренных налоговым законодательством Республики Казахстан).



## 2.5. Практики закупок

Осуществление закупок в QIC основывается на принципах: оптимальное и эффективное расходование денег, используемых для закупок; открытость и прозрачность процесса с соблюдением прав и (или) законных интересов поставщиков на коммерческую тайну (до подведения итогов тендера); добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков, недопущения сговора между участниками закупок; ответственности участников закупок; недопущения коррупционных проявлений; оказания поддержки отечественным производителям товаров, а также отечественным поставщикам работ и услуг в той мере, в какой это не противоречит международным договорам, ратифицированным РК; приобретения инновационных и высокотехнологичных товаров, работ и услуг; предоставления потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения закупок; соблюдения прав на объекты интеллектуальной собственности, содержащиеся в закупаемых товарах.

QIC стремится поддерживать казахстанских производителей товаров, поставщиков работ и услуг, а также производителей экологичной продукции (в том числе по производству эко бумаги, товаров, изготовленных из вторичного сырья). Взаимоотношения Корпорации с поставщиками осуществляется в соответствии с Инструкцией по организации и проведению закупок товаров, работ и услуг в QIC, утвержденной решением Правления QIC 4 мая 2022 года, а также действующим законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами QIC.

Осуществление закупок в Корпорации основываются на принципах оптимального и эффективного расходования денег, повышения эффективности, прозрачности и минимизации коррупционных рисков, предоставление потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок. В 2022 году Корпорацией не проводилась оценка поставщиков по экологическим критериям.

На конец отчетного периода общий объем закупок товаров, работ и услуг QIC (сумма, согласно договорам о закупках) составил 404 125,65 тыс. тенге, из них у отечественных поставщиков – 343 332,48 тыс. тенге с общей долей местного содержания 84,9%.





## Общий объем закупок товаров, работ и услуг, и доли местного содержания (согласно договоров о закупках)

Год	Товары		Работы		Услуги	
	Объем, тыс. тенге	Доля, %	Объем, тыс. тенге	Доля, %	Объем, тыс. тенге	Доля, %
2021	41 920,58	0,4%	0	0%	368 287,34	89,84%
2022	47 598,98	1,51%	89 384,00	100%	267 142,67	94,79%

### Соответствие требованиям законодательства

В отчетном году отсутствовали судебные процессы по вопросам антиконкурентного поведения, антитрастовой практики, монополистической практики.

Также, за отчетный период отсутствуют факты несоблюдения законов/или нормативных актов Республики Казахстан в экологической, социально-экономической сферах, по итогам которых наложены штрафы и/или санкции.

## 2.6. Противодействие коррупции

С 1 января 2022 года в QIC создана Антикоррупционная комплаенс-служба, подотчетная Совету директоров QIC, которая ответственна за функционирование системы противодействия коррупции в Корпорации. Решением Совета директоров QIC утверждена Антикоррупционная комплаенс-программа на 2022 год, в рамках которой была проведена обширная работа, направленная на профилактику и раннее предупреждение коррупционных рисков, а также совершенствование инструментов противодействия коррупции.

Так, в 2022 году Советом директоров QIC была утверждена обновленная Политика противодействия коррупции QIC (в соответствии с решением Совета директоров от 26 июля 2022 года). Политика противодействия коррупции размещена на официальном интернет-

ресурсе Общества с целью информирования клиентов, контрагентов, партнеров и общественности о принятых в QIC антикоррупционных стандартах и требованиях.

Кроме того, Корпорацией на постоянной основе проводится антикоррупционный мониторинг с использованием широкого спектра информации: материалы средств массовой информации, отчеты Службы внутреннего аудита и иных проверяющих органов, обращения физических и юридических лиц, в том числе поступившие на горячую линию Антикоррупционной комплаенс-службы.

В 2022 году в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и Политикой противодействия коррупции, в Корпорации проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Результаты и рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков доведены до уполномоченных должностных лиц QIC.

Для проведения работ по выявлению, урегулированию и предотвращению конфликта интересов в QIC на постоянной основе ведется реестр аффилированных лиц Корпорации и его должностных лиц, который снижает возможность совместной работы близких родственников, а также снижает риски конфликта интересов в рамках осуществления основной деятельности QIC и закупок товаров, работ и услуг.

В QIC также действует политика «Знай своего клиента» и институт проверки контрагентов на благонадежность, в рамках которого на постоянной основе проводится проверка контрагентов, потенциальных партнеров и поставщиков в целях исключения возможности взаимодействия с недобропорядочными и недобросовестными контрагентами, минимизации санкционных рисков и конфликта интересов.

Особое внимание уделяется формированию антикоррупционной культуры, информированию и повышению осведомленности работников и дочерних организаций. Вновь принятые работники в обязательном порядке знакомятся с Политикой противодействия коррупции QIC и Антикоррупционными стандартами. На регулярной основе проводится комплексное обучение для работников Общества и дочерних организаций по вопросам противодействия коррупции и соблюдения требований соответствующего законодательства Республики Казахстан.

По фактам или возможным случаям коррупции и мошенничества, а также другим противоправным действиям в Корпорации и его дочерних организаций можно обратиться в Антикоррупционную комплаенс-службу по телефону + 7 (7172) 907 740, на электронный адрес [compliance@qic.kz](mailto:compliance@qic.kz), а также заполнив [форму на сайте](#)

В отчетном периоде подтвержденные случаи коррупции, публичные расследования, случаи уголовного преследования и принятые меры в отношении QIC и его работников из-за нарушений, связанных с коррупцией, отсутствуют.



## 3. E - Экологическая составляющая устойчивого развития

### 3.1. Устойчивая деятельность QIC

Основное экологическое воздействие Корпорации на окружающую среду оказывается косвенно, через портфельные компании, в которые QIC инвестирует через фонды прямых инвестиций. Данный отчет включает информацию в рамках корпоративного центра QIC, так как на сегодня учет экологических воздействий портфельных компаний на окружающую среду в QIC не ведется. Вместе с тем, QIC планирует ведение мониторинга ESG аспектов деятельности портфельных компаний в ближайшем будущем. По мере реализации внедрения ESG принципов в инвестиционный процесс, QIC перейдет к учету, мониторингу и митигации рисков, связанных с ESG, в течение жизненного цикла инвестиционного проекта, и будет раскрывать соответствующую информацию в отчетах по устойчивому развитию.

QIC уделяет особое внимание экологическим вопросам в своей операционной деятельности, а также стремится к рациональному потреблению всех используемых ресурсов путем повышения экологической осведомленности работников Корпорации.

При этом, необходимо отметить, что QIC не имеет собственного здания и размещение осуществляется на условиях аренды помещений класса «А» в бизнес-центре «Байтерек», отвечающих современным стандартам.

Бизнес-центр построен с учетом современных технологий бережного отношения к ресурсам и предусматривает наличие эффективных планировок, панорамных окон, обеспечивающих помещения большим количеством естественного освещения и систем климат-контроля, способствующих экономии тепла и электроэнергии. Предусмотрены системы рабочего, аварийного и ремонтного освещения. Используются люминесцентные источники освещения. Витражное остекление фасада с учетом инсоляции позволяет экономить на электроэнергии. Также для экономии электроэнергии в местах временного пребывания установлены датчики движения.

В Корпорации поощряется использование экологически чистого транспорта среди работников. Рядом со зданием бизнес-центра оборудованы парковочные места для стоянки велосипедов и электрических самокатов.

Ввиду специфики деятельности QIC, потребление бумаги является одним из наиболее значимых экологических воздействий Корпорации. В целях оптимизации бумажного документооборота проводится работа по автоматизации и переводу процессов делопроизводства в электронный формат. На сегодня, материалы на рассмотрение Правления QIC и его Комитетов, документооборот

с Единственным акционером осуществляется в безбумажном режиме посредством системы электронного документооборота. В рамках перехода на безбумажные операции, также автоматизировано кадровое делопроизводство.

Объем потребления бумаги в 2022 году составил 1,03 тонн. Сбор и утилизация отходов проводится арендодателем. Вместе с тем, помещения здания Корпорации оснащены различными видами контейнеров для селективного сбора мусора.

В рамках рационального расхода воды в арендованном Корпорацией здании установлены водомерные счетчики, ведется контроль за исправным состоянием сантехнических приборов и водопроводных сетей. Корпорация не осуществляет сброс сточных вод в водные объекты: сточные воды, образуемые в городской местности, сливаются в общую канализационную сеть.

## Объем потребления ресурсов QIC\*

\*Данные по потреблению ХВС, электроэнергии, тепловой энергии и ГВС предоставлены арендодателем.

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022
Водопотребление (ХВС)	куб. м.	1252,9	776,25	1033,2
Тепловая энергия и ГВС	Гкал	295,19	228,34	214,27
Электроэнергия	кВт/ч	273 386,53	248 299,04	268 620,46
Потребление бумаги	тонны	0,115	1,03	1,03



Данный отчет содержит информацию о парниковых выбросах CO<sub>2</sub> в рамках корпоративного центра Общества.

## Расчет валовых парниковых выбросов, тонны CO<sub>2</sub>

Область охвата	Выбросы	Источник выбросов
1	33,6	от использования машин для обслуживания работников и руководства
2	128	от электроэнергии
	119	от тепловой энергии и подогрева воды
3	17,2	от воздушных поездок
	0,96	от ж/д поездок
<b>Валовые выбросы CO<sub>2</sub></b>	<b>298,76</b>	<b>совокупность выбросов областей охвата 1,2 и 3</b>



## Концепция «зеленого» офиса в QIC

23 декабря 2022 года решением Правления QIC утверждена Концепция «зеленого» офиса, которая содержит цели, задачи и принципы «зеленого» офиса, а также включает в себя комплексный подход к вопросам влияния повседневной деятельности работников QIC на окружающую среду. Принципы «зеленого» офиса базируются на трех правилах R – Reduce (Сокращай), Reuse – (Повторно используй), Recycle – (Перерабатывай):

**Reduce (Сокращай)** – согласно данному принципу «зеленый» офис должен стремиться к сокращению использования ресурсов: электроэнергии, воды, тепла, бумаги путем использования современных технологий и оборудования, а также посредством мероприятий по повышению осведомленности работников;

**Reuse (Повторно используй)** – согласно данному принципу необходим переход на использование материалов, произведенных из вторичного сырья, таких как бумага, канцелярские товары;

**Recycle (Перерабатывай)** – согласно данному принципу необходимо правильно утилизировать обработанное,

использованное сырье: сортировать отходы, осуществлять сбор и сдачу макулатуры, правильно утилизировать офисную технику, оборудование и батарейки.

Также разработан План мероприятий по реализации Концепции «зеленого» офиса, в котором имеется ряд мероприятий, направленных на экологическое просвещение и осведомленность работников, ресурсосбережение для популяризации экологически ответственного подхода в рамках ведения деятельности. Так, Концепцией предусмотрены следующие мероприятия: рассмотрение возможности приобретения бумаги со знаком FSC/ECO для офисных нужд; установление энергосберегающего режима мониторов ноутбуков, компьютерного оборудования; рассмотрение возможности высадки деревьев работниками Общества; проведение мероприятий по повышению экологической сознательности работников; создание программ корпоративной лояльности по направлениям: здоровье, образование, досуг; организация пространства/зоны для свободного обмена книгами для работников «Бесплатная библиотека» и др.



## 3.2. «Зеленые» проекты QIC

QIC признает важность борьбы с климатическими изменениями и смягчения их последствий. В этой связи, QIC разработал регистр ESG рисков с разбивкой по отраслям, включающий физические климатические риски. Планируется внедрение данного регистра в общую систему управления рисками Общества.

QIC уделяет особое внимание реализации «зеленых» проектов, которые направлены на уменьшение количества выбросов углекислого газа в окружающую среду, повышение благосостояния, качества жизни населения страны при минимизации нагрузки на окружающую среду и деградации природных ресурсов.

Инвестирование в «зеленые» проекты напрямую влияет на достижение стратегических целей Казахстана по смягчению последствий климатических изменений в регионе, а также способствует притоку иностранных инвестиций.

По итогам 2022 года в портфеле QIC имеется ряд проектов в сфере «зеленой» энергетики на общую одобренную сумму финансирования 11,1 млрд тенге, с суммарной мощностью 67 МВт.



**1. Строительство солнечной электростанции «Кенгир» мощностью 10 МВт в Карагандинской области, г. Жезказган.** ТОО «Kaz Green Energy» реализован проект по строительству солнечной электростанции «Кенгир», которая была введена в эксплуатацию в январе 2020 года.

**2. Строительство солнечной электростанции «Байконыр» мощностью 50 МВт в Кызылординской области.** Проект по строительству и эксплуатации электростанции «Байконыр» реализуется ТОО «Baikonur Solar», совместное предприятие АО «Baiterek Venture Fund» (49%), и UG Energy Ltd. (51%, Соединенное Королевство), партнерами в проекте выступили ЕБРР, АБР и СТФ. На территории в 150 гектаров установлена 151 тысяча солнечных панелей и 14 инверторных станций. Их обслуживанием занимаются свыше 20 человек. Вырабатываемого объема энергии достаточно для покрытия дефицита энергии в областном центре и в соседних районах.

**3. Строительство гидроэлектростанции на реке Коксу мощностью 7 МВт в Жетысуской области.** Введение в эксплуатацию ожидается в апреле 2025 года. Проектом будет покрываться существующий дефицит по электроснабжению в Жетысуской области. В связи с этим использование гидроэнергетических ресурсов рек Коксу, Каратал, Тентек и других рек северного и южного склонов гор Жетысуского Алатау, для получения электроэнергии за счёт строительства ГЭС и для поставки регулирующей мощности, является весьма актуальным. Малые гидроэлектростанции способны не только поддерживать энергетическую безопасность страны, но и стать одним из ресурсов для устойчивого экономического развития.

QIC стремится последовательно наращивать долю «зеленого» портфеля в общем объеме профинансированных проектов. На сегодня доля «зеленых» проектов в общем портфеле инвестиционных проектов QIC составляет **6,8%**. Корпорация планирует увеличить долю «зеленых» проектов в ближайшей перспективе, что внесет

*вклад в борьбу с климатическими и изменениями и смягчение их последствий.*

*В 2022 году размещение зеленых, социальных или иных облигаций, в целях финансирования проектов устойчивого развития и финансируемого проекта на окружающую и/или социальную среду не осуществлялось.*





## 4. Экономическая составляющая устойчивого развития

### 4.1. Экономическая результативность

Анализ финансового состояния и эффективности деятельности QIC за период 2020-2022 годы проведен на основе аудированной финансовой отчетности QIC.

Доходы от основной деятельности получены по итогам деятельности портфельных и кэптивных фондов, связанные с выплатой дивидендов, процентов и от изменения справедливой стоимости ФИ, а также от казначейского портфеля в виде вознаграждений по депозитам, ценным бумагам, РЕПО.

*В структуре расходов по сравнению с 2021 годом – увеличилась доля процентных, административных и прочих расходов, связанных с выпуском долговых ценных бумаг и тенденцией роста расходов. Изменения связаны с внутренними и внешними факторами экономики, включая в том числе инфляцию, изменения социально-экономических показателей и курса валют по отношению к тенге.*

*Согласно аудированной финансовой отчетности за 2022 год получен положительный финансовый результат в сумме 10 664 млн тенге.*



Показатель, млн тенге	2020 год	2021 год	2022 год
<b>Созданная экономическая стоимость (доходы):</b>	7 235	7 308	18 850
Доходы от основной деятельности	3 944	6 677	18 048
Прочие доходы	3 291	631	802
<b>Распределенная экономическая стоимость:</b>	4 730	5 751	8 186
Расходы по оплате труда	635	1 052	1 425
Расходы по налогам и сборам в государственный бюджет	1 766	3 094	3 366
Общие и административные расходы	687	1 094	1 164
Прочие расходы	1 641	511	2 231
<b>Экономическая стоимость к распределению (чистая прибыль)</b>	2 505	1 557	10 664

По состоянию на 31 декабря 2022 года активы составили 230 732 млн тенге, капитал – 176 438 млн тенге и обязательства на аналогичную дату составили 54 294 млн тенге. При этом, размер инвестиционного портфеля составил 176 296 млн тенге.

С более подробной информацией о финансовых результатах Корпорации за отчетный период можно ознакомиться в годовом отчете QIC за 2022 год, а также в консолидированной финансовой отчетности QIC за год, закончившийся 31 декабря 2022 года.

Единственным акционером QIC является АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»,

*созданное в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 22 мая 2013 года № 571 «О некоторых мерах по оптимизации системы управления институтами развития, финансовыми организациями и развития национальной экономики» и постановлением Правительства Республики Казахстан от 25 мая 2013 года № 516 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 22 мая 2013 года № 571».*

*Корпорация не получала финансовую помощь в денежном выражении от государства за отчетный период и не осуществляет пожертвования на государственные/политические нужды.*



## 4.2. Реализация ESG в портфельных компаниях QIC

По итогам 2022 года Корпорацией проведена оценка портфельных компаний фондов прямых инвестиций с участием QIC на степень приверженности ESG принципам. Так, портфельным компаниям QIC был направлен опросник, включающий раздел с общими вопросами по проекту и вопросы в области ESG (управление ESG/устойчивым развитием, окружающая среда, социальные аспекты и корпоративное управление).

*По итогам проведения оценки, каждой портфельной компании присвоен средний балл приверженности ESG принципам в соответствии с данными, которые портфельные компании предоставили в анкете. Участие в анкетировании за отчетный период приняли 67% портфельных компаний.*



## Методология оценки приверженности портфельных компаний ESG принципам

Оценка каждого ответа портфельной компании осуществлялась по бальной системе от 0 до 3 баллов, где «0» — это минимальный балл, а «3» — это максимальный балл (при этом,

не оцениваются вопросы раздела «паспорт проекта» и «общие вопросы»). Ниже представлена методика расчета баллов

Значение балла	Описание
0	а) Заявитель не предоставил ответ на вопрос или ответил отрицательно без подробного разъяснения причин негативного ответа, т.е. причин отсутствия соответствующих мер, механизмов, информации, политики и пр. б) Заявитель ответил утвердительно на вопросы, касающиеся нарушений соответствующего законодательства или стандартов, без разъяснения причин данных нарушений и плана действий по устранению данных нарушений и ликвидации их последствий.
1	а) Заявитель ответил отрицательно, но описал причину отсутствия соответствующих мер, механизмов, информации, политики и пр., а также планы по разработке соответствующих мер, политик, проведению соответствующих мероприятий (например, тренингов) и пр.б) Заявитель ответил утвердительно на вопросы, касающиеся нарушений соответствующего законодательства или стандартов, но описал причины данных нарушений, а также предоставил план действий по устранению данных нарушений и ликвидации их последствий.
2	а) Заявитель ответил утвердительно и кратко описал соответствующие меры, механизмы, информацию, политику и пр., однако, по мнению инвестиционного менеджера Общества, предоставленный ответ не является исчерпывающим и требует дополнительной информации или количественных данных. б) Заявитель ответил отрицательно на вопросы, касающиеся нарушений соответствующего законодательства или стандартов, но предоставил недостаточно исчерпывающую информацию, подтверждающую предоставленный ответ.
3	а) Заявитель ответил утвердительно и подробно описал соответствующие меры, механизмы, информацию, политику и пр., а также подкрепил свой ответ соответствующими подтверждающими документами, количественными данными и пр. Кроме того, ответ заявителя указывает на четкие планы заявителя соответствовать лучшим мировым практикам (например, включены ссылки на международные руководства, стандарты и пр.).б) Заявитель ответил отрицательно на вопросы, касающиеся нарушений соответствующего законодательства или стандартов, а также предоставил подробную информацию о мерах по предотвращению соответствующих нарушений и планах заявителя соответствовать лучшим мировым практикам (например, включены ссылки на международные руководства, стандарты и пр.).

В результате оценки портфельной компании рассчитывается итоговый средний балл приверженности ESG показателям.

## Показатели ESG

### Управление ESG/ устойчивым развитием

Данный раздел охватывает 9 вопросов, включая информацию о системе и процессах ESG в компании, ресурсах (роли и обязанности), компетенции и обучении, регистре корпоративных рисков, мониторинге и отчетности и др.

### Окружающая среда

Данный раздел охватывает 20 вопросов, включая информацию об экологической политике, обучении по охране окружающей среды, сертификации, разрешениях, лицензиях, о нарушениях и происшествиях, информацию по выбросам углекислого газа, эффективности использования ресурсов, управлении отходами, обращении с химическими/опасными веществами, биоразнообразии и др.

### Социальные вопросы

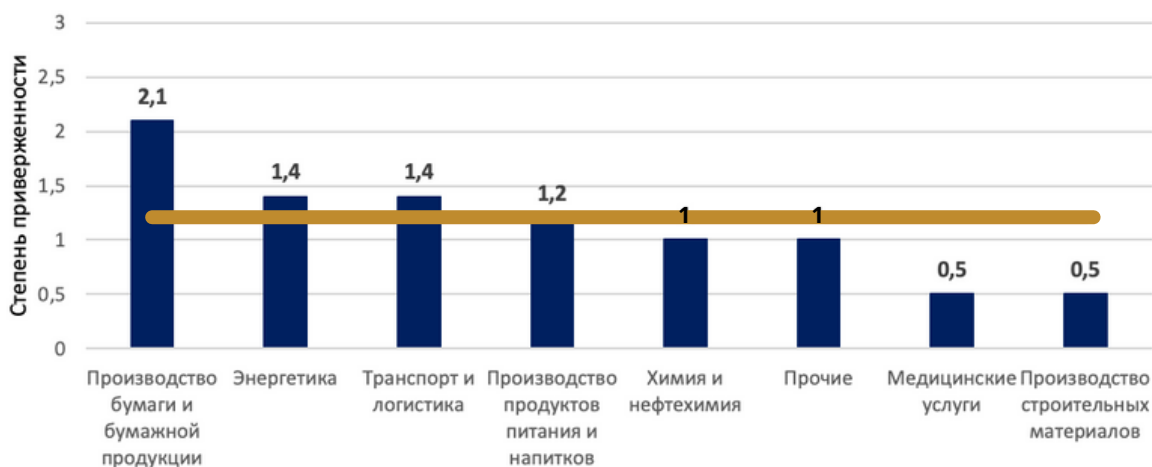
Данный раздел охватывает 19 вопросов, включая информацию о политике в области охраны здоровья и безопасности, несчастных случаях/инцидентах, антидискриминационной политике, политике равенства и разнообразия, ответственной политике закупок и др.

### Корпоративное управление

Данный раздел охватывает 19 вопросов, включая информацию о корпоративном управлении, структуре и роли Совета директоров/иного уполномоченного органа, стратегии, антикоррупционной политике, раскрытии информации.

## Результаты оценки приверженности портфельных компаний ESG принципам

### Степень приверженности экологическим показателям в разрезе отраслей



Оценка приверженности портфельных компаний экологическим показателям в разрезе отраслей:

- Средний балл по всем отраслям – 1,2;
- Наиболее высокий балл приверженности наблюдается в сфере производства продуктов бумаги и бумажной продукции (2,1), затем следует энергетика, транспорт и логистика (1,4);
- Наименьший балл приверженности зафиксирован в сферах медицинские услуги и производства строительных материалов (0,5).

В среднем 69,9% опрошенных портфельных компаний отслеживают и раскрывают информацию по потреблению бумаги, электроэнергии, воды и отходам в результате своей деятельности. Из них более 53% портфельных компаний управляют (и/или утилизируют) своими отходами. 15,6% портфельных компаний повторно сдают часть отходов на вторичную переработку.

## Степень приверженности социальным показателям в разрезе отраслей



Оценка приверженности портфельных компаний социальным показателям в разрезе отраслей составил:

- Средний балл по всем отраслям – 1,3;
- Наиболее высокий балл приверженности наблюдается в сфере транспорта и логистика (1,93), и производства строительных материалов (1,88), затем следуют энергетика и прочие отрасли (1,6 у каждого);
- Наименьший балл приверженности зафиксирован в сфере химия и нефтехимия (0,58).

50% опрошенных портфельных компаний покупают более 80% товаров, работ и услуг у отечественных поставщиков.

В 46,8% портфельных компаний стандартная заработная плата на начальном уровне у мужчин и женщин на одном уровне.

В 50% портфельных компаниях имеется политика в области охраны здоровья и безопасности и/или проводятся соответствующие тренинги/обучение. При этом, в 83,8% портфельных компаниях за отчетный период отсутствуют инциденты/несчастные случаи на предприятии.

## Степень приверженности показателям корпоративного управления в разрезе отраслей



Оценка приверженности портфельных компаний показателям корпоративного управления в разрезе отраслей:

- Средний балл по всем отраслям – 0,9;
- Наиболее высокий балл приверженности наблюдаются в сфере производства бумаги и бумажной продукции, энергетике, транспорта и логистики (1,3 у каждой), затем следуют прочие отрасли (1,3);

Наименьший балл приверженности зафиксирован в отрасли производства строительных материалов (0,2).

В 71,8% портфельных компаниях отсутствуют иностранные топ-менеджеры.

В 31,2% портфельных компаниях имеется политика по борьбе с коррупцией и/или проводятся соответствующие тренинги/обучение.

Портфельные компании с наличием судебных процессов за антиконкурентное поведение, антитрастовую практику, монополистическую практику отсутствуют.

Средняя оценка опрошенных портфельных компаний на приверженность ESG показателям (управление ESG/устойчивым развитием, окружающая среда, социальные аспекты и корпоративное управление) составила 1,13. Данная оценка позволяет оценить уровень управления ESG/устойчивым развитием по трем направлениям в портфельных компаниях. В дальнейшем, в рамках ежегодного мониторинга Корпорация будет отслеживать изменения в структуре экологических и социальных воздействий получателей инвестиций.



## Классификация инвестиционных проектов по категориям в зависимости от уровня экологических и социальных рисков

Кроме того, в 2022 году QIC классифицировал инвестиционные проекты по категориям в зависимости от уровня экологических и социальных рисков в соответствии с категориями «А», «В», «С», «ФП», согласно Политики устойчивого развития QIC.

Данное распределение проектов по категориям, с целью определения масштабов экспертизы экологических и социальных рисков, в дальнейшем позволит QIC реализовать комплекс процедур по управлению экологическими и социальными рисками проектов, а именно:

- экспертиза экологических и социальных рисков, связанных с деятельностью получателей инвестиций,

с целью оценки потенциальных рисков, а также определению мер по смягчению воздействий, необходимых для снижения любых выявленных экологических и социальных рисков;

- принятие решения по поддержке проектов Корпорацией;
- мониторинг экологических и социальных показателей деятельности получателей инвестиций, с целью оценки существующих и возникающих экологических и социальных рисков, связанных с деятельностью получателя инвестиций на протяжении жизненного цикла проекта;
- принятие мер, в случае выявленных экологических и социальных проблем по итогам проведения мониторинга.





## Итоговые данные портфельных компаний по экологическим, экономическим и социальным показателям за 2022 год

В отчете использованы данные портфельных компаний, которые приняли участие в анкетировании и предоставили информацию о показателях.

Экономические показатели	Итоговые результаты
Выручка (млрд тенге)	517,3
Уплачено налогов в бюджет (млрд тенге)	21
Количество созданных рабочих мест	2002
Выручка от экспорта (млрд тенге)	234,7

## Итоговые данные портфельных компаний по экологическим, экономическим и социальным показателям за 2022 год

В отчете использованы данные портфельных компаний, которые приняли участие в анкетировании и предоставили информацию о показателях.

Экологические показатели	Итоговые результаты по потреблению	Доля портфельных компаний по раскрытию информации
Итоговый объем потребления энергии, электричество (кВт)	889 667 975	78,1%
Итоговый объем потребления энергии, отопление и ГВС (Гкал)	114 370	
Итоговый объем потребления энергии, сжиженный газ, тонны	99,6	
Итоговый объем потребления энергии, куб. м.	14 002	
Итого валовых парниковых выбросов, тонны CO <sub>2</sub> (электроэнергия, тепловая энергия и подогрев воды)	487 688,1	78,1%
Итоговый объем потребления бумаги, тонны	5613,2	62,5%
Итоговый объем потребления воды, м <sup>3</sup>	34 346 286,45	71,8%
Итоговый объем отходов, тонны- из них, сдано на вторичную (повторную) переработку	2 234 534,272(передано на вторичную переработку 93 881)	59,3%

## Итоговые данные портфельных компаний по экологическим, экономическим и социальным показателям за 2022 год

В отчете использованы данные портфельных компаний, которые приняли участие в анкетировании и предоставили информацию о показателях.

Социальные показатели	Итоговые результаты	Доля портфельных компаний по раскрытию информации
Средняя доля закупок у местных поставщиков (местное содержание)	73%	78,1%
Среднее соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне у представителей двух полов	0,97	65,6%
Среднее соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне к местной минимальной заработной плате в регионе	1,77	59,3%
Средняя доля (%) иностранных топ-менеджеров от общего количества топ-менеджеров	6%	90,6%
Среднее количество несчастных случаев/инцидентов на предприятиях	0,3	93,7%
Доля компаний, оказывающих благотворительность	44,4%	84,4%

## Отчет об экологических показателях портфельных компаний за 2022 год

В отчете использованы данные портфельных компаний, которые приняли участие в анкетировании и предоставили информацию о показателях.

Портфельная компания	Объем потребления энергии: - электричество (кВт) - отопление и ГВС (Гкал)	Расчет валовых парниковых выбросов, тонны CO2 Область охвата 2 (- от электроэнергии; - от тепловой энергии и подогрева воды)	Объем потребления бумаги, тонн	Объем потребления воды, м3	Отходы, в тоннах - из них, сдано на вторичную (повторную) переработку
<b>Медицинские услуги</b>					
Компания А	-	-	-	-	-
Компания В	-	-	-	-	-
<b>Производство бумаги и бумажной продукции</b>					
Компания А	984 663 кВт	470 (от электроэнергии)	1804	1613,45	75
Компания В	91 522 Гкал	50 756 (от электроэнергии)	3681	34 848	191
<b>Производство продуктов питания и напитков</b>					
Компания А	1 442 016 кВт99,6 тонн, сжиженный газ	688 (от электроэнергии)15 (от отопления и ГВС)	-	21 394	-
Компания В	810 768 кВт	387 (от электроэнергии)	0,12	128 700	149 (передано на вторичную переработку 141,5)
Компания С	30 831 525 кВт	14 702 (от электроэнергии)	100,93	746 342	78 939,9 (передано на вторичную переработку 77 962)
Компания D	1 785 979 кВт	852 (от электроэнергии)	0,05	483	401,6
Компания E	297 727 кВт1 085 Гкал	142 (от электроэнергии)602 (от отопления и ГВС)	2,5	4 673	69
Компания F	6 670 000 кВт	3 181 (от электроэнергии)	-	-	-
Компания G	479 592 кВт	229 (от электроэнергии)	-	460 000	-
Компания H	6 920 кВт	3,3 (от электроэнергии)	1	206 210	680
Компания I	-	-	-	-	-

Расчет валовых парниковых выбросов (область охвата 2) проведен работником QIC в соответствии с методикой на сайте <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator>. При этом, исходные данные для расчета предоставлены портфельными компаниями, которые приняли участие в анкетировании.

## Отчет об экологических показателях портфельных компаний за 2022 год

В отчете использованы данные портфельных компаний, которые приняли участие в анкетировании и предоставили информацию о показателях.

Портфельная компания	Объем потребления энергии: - электричество (кВт) - отопление и ГВС (Гкал)	Расчет валовых парниковых выбросов, тонны CO2 Область охвата 2 (- от электроэнергии; - от тепловой энергии и подогрева воды)	Объем потребления бумаги, тонн	Объем потребления воды, м3	Отходы, в тоннах - из них, сдано на вторичную (повторную) переработку
<b>Производство строительных материалов</b>					
Компания А	-	-	-	21 394	-
<b>Транспорт и логистика</b>					
Компания А	270 913 кВт 14 002 куб.м	129 (от электроэнергии) 0,848 (от отопления)	0,0097	1 480	3,7
	14 002 куб.м	0,848 (от отопления)			
Компания В	-	-	-	-	-
Компания С	83000 кВт	39,6 (от электроэнергии)	0	9	0
Компания D	10 753 333 кВт	5128 (от электроэнергии)	13,05	40 712	0,6
Компания E	18 459 861 кВт 18 231 Гкал	8803 (от электроэнергии) 10111 (от отопления)	-	262 895	19 388,67 (передано на вторичную переработку 35,36)
Компания F	-	-	0,01	3 800	-
<b>Химия и нефтехимия</b>					
Компания А	2 592 000 кВт	1236 (от электроэнергии)	0,12	300	-
<b>Энергетика</b>					
Компания А	794 808 334 кВт	379 007 (от электроэнергии)	0,75	32 335 322	2 134 677 (передано на вторичную переработку 15 733)
Компания В	216 000 кВт	103 (от электроэнергии)	-	-	-
Компания С	85 464 кВт	40,8 (от электроэнергии)	0,06	-	-

Расчет валовых парниковых выбросов (область охвата 2) проведен работником QIC в соответствии с методикой на сайте <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator>. При этом, исходные данные для расчета предоставлены портфельными компаниями, которые приняли участие в анкетировании.

## Отчет об экологических показателях портфельных компаний за 2022 год

В отчете использованы данные портфельных компаний, которые приняли участие в анкетировании и предоставили информацию о показателях.

Портфельная компания	Объем потребления энергии: - электричество (кВт) - отопление и ГВС (Гкал)	Расчет валовых парниковых выбросов, тонны CO2 Область охвата 2 (- от электроэнергии; - от тепловой энергии и подогрева воды)	Объем потребления бумаги, тонн	Объем потребления воды, м3	Отходы, в тоннах - из них, сдано на вторичную (повторную) переработку
Компания D	2 592 000 кВт	1236 (от электроэнергии)	0,12	300	21 куб.м.
Компания E	960 000 кВт	458 (от электроэнергии)	0,15	-	0
<b>Прочие</b>					
Компания A	656 601 кВт	313 (от электроэнергии)	-	7 654	-
Компания B	6 150 150 кВт 3 532 Гкал	2933 (от электроэнергии) 1959 (от отопления)	0,956	24 489	14,8 (передано на вторичную переработку 9,2)
Компания C	7 137 790 кВт	3404 (от электроэнергии)	7	35 158	5
Компания D	-	-	-	-	-
Компания E	793 339 кВт	378 (от электроэнергии)	0,7	-	8
Компания F	800 000 кВт	381,6 (от электроэнергии и отопления)	0,7	8 600	-

- компания не предоставила информацию

Расчет валовых парниковых выбросов (область охвата 2) проведен работником QIC в соответствии с методикой на сайте <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator>. При этом, исходные данные для расчета предоставлены портфельными компаниями, которые приняли участие в анкетировании.

## Отчет о социальных показателях портфельных компаний за 2022 год

В отчете использованы данные портфельных компаний, которые приняли участие в анкетировании и предоставили информацию о показателях.

Портфельная компания	Доля (%) закупок у местных поставщиков (местное содержание)	Соотношение стандартной заработной платы (зп) на начальном уровне у представителей двух полов (к = зп жен/ зп мужчин)	Соотношение стандартной заработной платы (зп) на начальном уровне к местной минимальной заработной плате в регионе(к=стандарт. зп/ местная минимальная зп в регионе)	Доля (%) иностранных топ-менеджеров от общего количества топ-менеджеров	Несчастные случаи/ инциденты на предприятии	Благотворительная деятельность
<b>Медицинские услуги</b>						
Компания А	10%	1	1,75	-	0	-
Компания В	-	-	-	-	0	нет
<b>Производство бумаги и бумажной продукции</b>						
Компания А	40%	1	3,3	0%	0	нет
Компания В	30%	-	2,14	0%	0	да
<b>Производство продуктов питания и напитков</b>						
Компания А	90%	-	-	0%	0	-
Компания В	95%	1	-	2%	1	да
Компания С	30%	1	-	75%	0	да
Компания D	100%	0,9	2	0%	0	нет
Компания E	45%	1,2	1,2	0%	0	да
Компания F	-	1	1,25	25%	0	нет
Компания G	100%	1	1	0%	0	нет
Компания H	-	0,8	0,9	0%	0	нет
Компания I	-	-	-	0%	0	нет
<b>Производство строительных материалов</b>						
Компания А	-	1	-	30%	1	-
<b>Транспорт и логистика</b>						
Компания А	-	0,34	-	-	0	да
Компания В	99%	0,58	1,35	0%	0	-
Компания С	100%	1	1	0%	0	нет
Компания D	95%	-	-	0%	1	нет
Компания E	>80%	0,69	5,7	0%	1	да
Компания F	50%	1	1	20%	0	нет

## Отчет о социальных показателях портфельных компаний за 2022 год

В отчете использованы данные портфельных компаний, которые приняли участие в анкетировании и предоставили информацию о показателях.

Портфельная компания	Доля (%) закупок у местных поставщиков (местное содержание)	Соотношение стандартной заработной платы (зп) на начальном уровне у представителей двух полов (к = зп жен/ зп мужчин)	Соотношение стандартной заработной платы (зп) на начальном уровне к местной минимальной заработной плате в регионе(к-стандарт. зп/ местная минимальная зп в регионе)	Доля (%) иностранных топ-менеджеров от общего количества топ-менеджеров	Несчастные случаи/ инциденты на предприятии	Благотворительная деятельность
<b>Химия и нефтехимия</b>						
Компания А	95%	1	1	0%	0	нет
<b>Энергетика</b>						
Компания А	99,7%	1	1,4	0%	5	да
Компания В	98%	-	-	0%	0	да
Компания С	-	-	-	0%	0	нет
Компания D	100%	-	-	0%	0	нет
Компания E	64%	1	1	0%	0	нет
<b>Прочие</b>						
Компания А	95%	1	2	0%	0	да
Компания В	0%	-	-	0%	-	-
Компания С	95%	1	1,14	25%	0	нет
Компания D	30%	-	1,9	0%	0	да
Компания E	90%	-	3,52	0%	0	да
Компания F	100%	1	1	0%	0	да

- компания не предоставила информацию



## Информация портфельных компаний по внутренним нормативным документам и обучением

В отчете использованы данные портфельных компаний, которые приняли участие в анкетировании и предоставили информацию

Портфельная компания	Антикоррупционная политика	Антидискриминационная политика	Кодекс деловой этики	Политика в области охраны здоровья и безопасности	Ответственная политика закупок
<i>Медицинские услуги</i>					
Компания А	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Компания В	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<i>Производство бумаги и бумажной продукции</i>					
Компания А	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Компания В	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<i>Производство продуктов питания и напитков</i>					
Компания А	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Компания В	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Компания С	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Компания D	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Компания E	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Компания F	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Компания G	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Компания H	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Компания I	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<i>Производство строительных материалов</i>					
Компания А	-	-	-	-	-
<i>Транспорт и логистика</i>					
Компания А	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Компания В	-	-	-	-	-
Компания С	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Компания D	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Компания E	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

## Информация портфельных компаний по внутренним нормативным документам и обучением

В отчете использованы данные портфельных компаний, которые приняли участие в анкетировании и предоставили информацию

Портфельная компания	Антикоррупционная политика	Антидискриминационная политика	Кодекс деловой этики	Политика в области охраны здоровья и безопасности	Ответственная политика закупок
Компания F	●	●	●	●	●
<i>Химия и нефтехимия</i>					
Компания A	○	○	○	○	○
<i>Энергетика</i>					
Компания A	●	●	●	●	●
Компания B	●	○	●	●	○
Компания C	○	○	○	○	○
Компания D	○	○	○	●	○
Компания E	○	○	○	○	○
<i>Прочие</i>					
Компания A	●	○	●	●	●
Компания B	-	●	-	-	○
Компания C	○	○	●	○	●
Компания D	○	○	○	○	○
Компания E	●	●	●	●	●
Компания F	●	●	●	●	○

● имеется политика и проводится обучение ● имеется только политика ● проводится только обучение ○ не имеется политика и не проводится обучение - компания не предоставила информацию

## 5. S - Социальная составляющая устойчивого развития

Основополагающим принципом деятельности QIC является защита и соблюдение прав человека. Права человека закреплены в казахстанском и в международном законодательстве, а также во внутренних нормативных документах QIC: Трудовой кодекс РК; Кодекс деловой этики QIC; декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»; Всеобщая декларация прав человека; Принципы Глобального договора ООН.

Руководствуясь законодательством Республики Казахстан в области труда и трудовых отношений, конвенциями Международной организации труда, Корпорация соблюдает следующие принципы, касающиеся основополагающих прав: *свободу объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров; отсутствие всех форм принудительного или обязательного труда; запрет детского труда; недопущение дискриминации в области труда и занятий.*

QIC соблюдает стандарты по вопросам заработной платы, продолжительности рабочего дня и условий труда, вознаграждения трудящихся за труд, социального страхования, предоставления оплачиваемого отпуска, охраны труда и прочие.

В отчетном периоде жалоб, поданных на QIC, за нарушения практики трудовых отношений не было, при этом в случае наличия таких жалоб для предварительного обсуждения и медиации споров внедрены внутренние инструменты (Омбудсмен и Комплаенс).

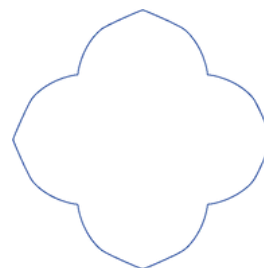
Корпорация не допускает дискриминации и стремится к обеспечению равных возможностей для мужчин и женщин, придерживаясь равного подхода к оплате труда. Не ограничивает права работников на создание или присоединение к общественным организациям, представляющих их интересы.

Работники QIC могут заниматься любой образовательной, благотворительной или общественной деятельностью, если она не влияет на исполнение должностных обязанностей, а также не наносит вред QIC. За отчетный период в QIC случаев дискриминации по каким-либо признакам не выявлено.

На конец 2022 года, в рамках социального партнерства, коллективный договор между QIC и работниками не заключался, так как ни одна из сторон не изъявила желание начать коллективные переговоры\*.

QIC в рамках своей деятельности руководствуются принципом предоставления равных возможностей для всех работников при найме на работу, оплате труда, оценке, развитии, предоставлении доступа к обучению, повышении в должности, увольнении.

*\*Согласно п.2 ст.156 Трудового Кодекса РК коллективный договор заключается на добровольной основе по предложению одной из сторон*



Соблюдение принципов деловой этики и оптимальное регулирование споров по нарушению положений Кодекса деловой этики QIC возлагаются на Омбудсмана. За 2022 год жалоб и обращений по вопросам нарушения деловой этики, норм трудового законодательства в Корпорации к Омбудсмену не поступало.

В силу определенных причин в QIC могут быть изменены условия труда работников, в части: оплаты труда, нормирования труда, выполнения трудовых обязанностей, режима рабочего времени и времени отдыха, порядок совмещения должностей, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, безопасности и охраны труда, технические, производственно-бытовые условия, а также иные, по согласованию сторон, условия труда.

В таких случаях QIC письменно уведомляет работников о возможных изменениях условий труда работников в соответствии с трудовым договором, Трудовым кодексом Республики Казахстан. При изменении условий труда вносятся соответствующие дополнения и изменения в трудовой договор.

Система мотивации работников QIC создает условия для привлечения и удержания квалифицированного персонала посредством предоставления работникам конкурентоспособного материального вознаграждения и нематериального поощрения за труд.

В целях построения целостной системы управления эффективностью деятельности Корпорации утверждены:

- система ключевых показателей эффективности деятельности QIC, направленная на эффективное планирование и организацию деятельности QIC, достижение его стратегических целей и стимулирование работников в зависимости от достигнутых результатов его деятельности;

- модели стратегических, управленческих и функциональных компетенций и методика их оценки, направленные на усовершенствование процессов подбора персонала и определение степени соответствия компетенций кандидатов требованиям к занимаемым должностям, а также выявление потенциала у работников Корпорации, определение потребностей в обучении, развитии и карьерном продвижении.

Действующие системы оплаты труда предусматривают установление должностных окладов с учетом квалификации и деловых качеств, доплаты и надбавки за совмещение должностей, вознаграждение по итогам работы за год для руководства компании и единовременное премирование за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию затрат, повышение доходности, а также внесение инновационных решений и рационализаторских предложений.

Система оплаты труда работников нацелена на повышение производительности труда, мотивацию работников и другие показатели эффективности производства.

Корпорация стремится поддерживать высоко конкурентный уровень заработной платы на рынке труда, чтобы обеспечить справедливую оплату труда для своих работников.

Для обеспечения единых принципов управления эффективностью деятельности работников и прозрачности критериев для поощрения и премирования работников на периодической основе проводится оценка эффективности всего персонала, за исключением работников находящихся на испытательном сроке и работниц, находящихся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком.

В 2022 году количество открытых вакансий в QIC составило 27, из них 24 вакансии на административные должности и 3 вакансии на управленческие и руководящие должности. 18% вакансий закрыты внутренними кандидатами, 41% вакансий закрыты внешними кандидатами, 41% вакансий закрыты кандидатами, последним местом работы которых являлась организация группы компаний Холдинга.

Основной целью отбора кандидатов является содействие достижению стратегических целей QIC посредством внедрения лучших практик в области управления персоналом в части привлечения для работы квалифицированных кандидатов для занятия вакантных должностей. Приоритетными остаются такие задачи как создание эффективной системы управления человеческими ресурсами. Персонал рассматривается как важный ресурс, а роль профессионализма сотрудников играет важное значение в эффективной работе Общества.

В соответствии с Положением о наборе, отборе, найме и адаптации персонала QIC, утвержденного решением Правления Общества от 7 апреля 2015 года, при возникновении вакантных должностей, в первую очередь проводится внутренний конкурс среди сотрудников Общества и его дочерних организаций, а также сотрудников сектора аутсорсинга. Затем объявляется внешний конкурс. Информация о поиске внешних кандидатов в обязательном порядке публикуется на сайте Общества, в Facebook и LinkedIn, заявки принимаются посредством электронной почты.



## 5.1. О работниках

Общая средняя списочная численность работников Корпорации составляет – 68 человек, по Группе компаний – 80 человек.

В сравнении с аналогичным показателем прошлого года, общая средняя списочная численность снизилась на 8%. Данное снижение численности персонала связано с тем, что 17 марта 2022 года Советом директоров Общества принято решение о реорганизации дочерних организаций акционерного общества «QazTech Ventures» и акционерного общества

«Kazakhstan Project Preparation Fund» путем их присоединения к Обществу.

Следует отметить, что после присоединения QTV и KPPF к QIC, последний стал правопреемником как QTV, так и KPPF по всем правам и обязательствам, и для продолжения работы с венчурными фондами, а также восполнения текущей потребности в трудовых ресурсах штат QTV в количестве 10 единиц переведен в Корпорацию, а штат KPPF в количестве 18 единиц сокращен.

### Динамика среднесписочной численности персонала

Наименование организации	2020 год	2021 год	2022 год
QIC	33	47	68
BVF	12	11	12
QTV	60	11	0
KPPF	18	18	0
<b>Итого по Группе компаний</b>	<b>123</b>	<b>87</b>	<b>80</b>

Среднесписочная численность представляет собой среднюю численность работников компании за определённый период.

По данным 2022 года, средний возраст работников Корпорации составляет **34 года**.

Гендерная структура по Группе компаний на 31 декабря 2022 года состоит из **54 женщин и 54 мужчин**:

Категория работников	QIC		BVF	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
Руководители высшего звена, чел.	2	2	3	0
Руководители среднего звена, чел.	13	7	1	2
Работники	14	25	3	3
Специалисты*	11	12	7	3
<b>Всего, чел.</b>	<b>40</b>	<b>46</b>	<b>14</b>	<b>8</b>

\*Сотрудники - работники, с которыми заключены договора гражданско-правового характера, не входящие в штат QIC.

Структура персонала QIC в разбивке по полу и возрасту в 2022 году на отчетную дату представлена ниже:

Возраст	Женщины, чел.	%	Мужчины, чел.	%	Всего	%
до 30 лет	3	33,3%	6	66,7%	9	14%
от 30 до 50 лет	31	60%	21	40%	52	83%
свыше 50 лет	2	100%	0	0%	2	3%

В 2022 году добровольная текучесть кадров по Корпорации составила 4,5%, по группе компаний – 3,8% при плановой – не более 13%.

Текучесть кадров по группе QIC за 2022 год:

Наименование организации	Общий показатель по группе, %
QIC	4,5
BVF	0
QTV	0
KPPF	0
<b>Итого по Группе компаний</b>	<b>3,8</b>

Текучесть кадров по QIC в разбивке по возрасту и полу:

Наименование организации	Гендерные группы		Возрастные группы		
	Мужчины	Женщины	до 30 лет	от 30 до 50 лет	свыше 50 лет
QIC	2	1	1	2	

Количество нанятых работников в 2022 году, в разбивке по возрасту и полу:

Работники	Всего	до 30 лет	от 30 до 50 лет	свыше 50 лет
Мужчины, чел.	13	3	10	0
Женщины, чел.	14	2	9	3
Всего нанятых работников, чел.	27	5	19	3



Доля руководителей высшего звена, нанятых из числа представителей местного сообщества, составила в 2022 году 100%.

На конец отчетного периода общее количество работников QIC, с которыми заключены договора гражданско-правового характера, составляет 23 человек, в дочерних организациях – 10 человек. Работники QIC, с которыми заключены договора гражданско-правового характера, выполняют работы следующего характера: услуги по международному сотрудничеству, ESG развитию, экономическому планированию, казначейским операциям, услуги внутреннего аудитора, услуги по развитию корпоративных систем, по управлению рисками.

Категория работников	QIC		BVF	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
Штатные работники	27	36	7	5
Специалисты	11	12	7	3
Всего, чел.	38	48	14	8

В 2022 году правовое регулирование социально-трудовых отношений в Корпорации было реализовано в соответствии с трудовым законодательством РК и внутренними нормативными документами QIC.



## 5.2. Социальная поддержка, здоровье и безопасность

Социальная поддержка оказывается работникам QIC с целью создания благоприятных условий для эффективной работы, а также для удержания и привлечения высококвалифицированных работников.

29 января 2018 года решением Правления QIC утверждены Правила оказания социальной поддержки работникам Корпорации, которые определяют виды, условия и порядок оказания социальной поддержки работникам Корпорации в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами QIC.

Социальная политика включает в себя программы и мероприятия, направленные на решение наиболее актуальных задач социального развития коллектива, улучшение условий труда, обеспечение социальной защиты работников, организацию их отдыха и медицинского обслуживания.

Своей главной задачей в области социальной политики Корпорация считает создание условий для эффективной работы работников, их профессионального роста, обеспечение возможностей для достойного заработка и развитие культуры производства.

В Корпорации предусмотрены следующие виды социальной поддержки:

- материальная помощь на оздоровление при предоставлении ежегодного отпуска, оплачиваемые отпуска к значимым событиям (вступление в брак, смерть члена семьи);
- материальная помощь в связи с отпуском по беременности и родам, отпуском, усыновившим (удочерившим)

новорожденного ребенка (новорожденных детей);

- материальная помощь в связи с рождением ребенка/усыновлением или удочерением детей;
- материальная помощь в связи с лечением/операцией работника или лиц, являющихся членами его семьи;
- квартальные премии работникам, годовое вознаграждение членам Правления при достижении ключевых показателей деятельности. При этом, как в лучших мировых практиках, руководящим работникам утверждаются показатели, связанные с экономическими, экологическими и социальными задачами;

Сумма средств на оказание социальной поддержки, предусмотренной Правилами, включается в ежегодно утверждаемый бюджет Корпорации.

Медицинским страхованием за счет средств, предусмотренных в бюджете QIC, обеспечиваются работники и члены их семей в соответствии с программой добровольного медицинского страхования. Средства на медицинское страхование расходуются на случай болезни работника в соответствии с договорами, заключенными в установленном законодательством Республики Казахстан порядке со страховыми организациями, либо по договорам на медицинское обслуживание с медицинскими организациями. При этом расходы на медицинское страхование на одного работника не должны превышать 100 МРП на соответствующий финансовый год.

Информация об отпусках по беременности и родам, а также по уходу за ребенком на конец 2022 года:

Показатель	итого, чел.	в том числе	
		Мужчины	Женщины
Количество работников, оформивших отпуск по беременности и родам, а также отпуск по уходу за ребенком в 2022 году	7	0	7
Количество работников, вернувшихся из отпуска по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребенком в 2022 году	3	0	3

### Здоровье и безопасность на рабочем месте

Безусловным приоритетом для Корпорации и его дочерних организаций является обеспечение безопасности и охраны труда в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, международных и национальных стандартов, внутренних документов QIC в данной области. QIC стремится неукоснительно соблюдать национальные и международные требования и постоянно повышать уровень управления охраной труда.

В целях недопущения распространения коронавирусной инфекции COVID-19 QIC внимательно наблюдает за развитием ситуации. В 2022 были предприняты все меры противодействия и профилактики для снижения риска заболеваемости среди работников.

В связи с улучшением ситуации с COVID-19 в марте 2022 года обязательное социальное дистанцирование с переводом работников на дистанционный режим работы было отменено.

Благодаря слаженной работе всех структурных подразделений, травмы и несчастные случаи отсутствовали в 2022 году.

В целях повышения квалификации работников в вопросах безопасности и охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности, работники ежегодно проходят обучение.

## Механизмы обращения в Корпорации

Для профилактики соблюдения прав работников QIC имеются конфиденциальные и доступные средства информирования обо всех фактах противоправных действий.

Работники, в случае возникновения сомнений в правомерности действий других работников, или иных лиц, могут сообщить об этом руководству, своему непосредственному руководителю и в Антикоррупционную комплаенс-службу.

Данные сообщения могут быть переданы по следующим каналам связи, обеспечивающими конфиденциальность:

По фактам или возможным случаям коррупции и мошенничества, а также другим противоправным действий в Корпорации и его дочерних организаций можно обратиться в Антикоррупционную комплаенс-службу по телефону + 7 (7172) 907 740, а также на электронный адрес [compliance@qic.kz](mailto:compliance@qic.kz).

По вопросам нарушения прав и законных интересов работников, содействия разрешения трудовых споров и конфликтных ситуациях все работники вправе обратиться к Омбудсмену по телефону + 7 (7172) 907 817, а также на электронный адрес [ombudsmen@baiterek.gov.kz](mailto:ombudsmen@baiterek.gov.kz).

## Благотворительность

В отчетном периоде QIC принято участие в следующих мероприятиях:

- 1) оказана благотворительная помощь пострадавшим в ходе трагических январских событий в виде денежных средств;
- 2) «День донора», организованным АО «НУХ «Байтерек» совместно с РГП «Научно-производственный центра трансфизиологии», в ходе которого работники QIC сдали кровь;
- 3) оказана благотворительная помощь малоимущим семьям ко Дню знаний путем приобретения школьных вещей и принадлежностей;
- 4) ко Дню защиты бездомных животных оказана помощь частному фонду по защите бездомных животных «Ника» в виде покупки корма и медикаментов для животных;
- 5) оказана помощь в виде денежных средств в поддержку пострадавших от пожаров жителям Костанайской области;
- 6) в рамках Благотворительной ярмарки «Baiterek – Open Hearts» оказана помощь в организации новогодней елки и покупке подарков для детей с ограниченными возможностями;
- 7) организованы ярмарки и праздничные мероприятия для работников QIC к национальному празднику Наурыз мейрамы и ко Дню финансиста.



## 5.3. Разнообразие и равные возможности

Корпорация в своей деятельности стремится обеспечить позитивную и инклюзивную рабочую среду, где люди ценятся за навыки и опыт, которые они привносят в свою работу. Поддержание многообразия и инклюзивности среди работников является ключом к успеху развития QIC.

Приветствуя различия и различные точки зрения, QIC создает более богатый профессиональный опыт в компании и улучшает способность компании разрабатывать инновационные идеи и концепции, а также принимать более обоснованные инвестиционные решения.

В QIC не допускается ограничение работников в трудовых правах и свободах или получение каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, языка, религиозных, политических и других убеждений, гражданства, национального или социального происхождения, ограниченных возможностей, имущественного, семейного, социального и должностного положения, других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников. За отчетный период в QIC случаев дискриминации по каким-либо признакам не выявлено.

QIC в рамках своей деятельности руководствуется принципом предоставления равных возможностей для всех работников при найме на работу, оплате труда, оценке, развитии, предоставлении доступа к обучению, повышению в должности, увольнении.



Так, отношение базовой ставки вознаграждения женщин к базовой ставке вознаграждения мужчин для каждой категории работников QIC по состоянию на 31 декабря 2022 года:

Категория работников	QIC жен:муж
Члены Правления	1,90:1,00
Управляющие директора	1,00:1,32
Директоры	1,00:1,88
Главные менеджеры	1,00:1,07

Вознаграждение руководства по сравнению с вознаграждением работников по состоянию на 31 декабря 2022 года:

Наименование показателя	Соотношение
Годовое общее вознаграждение самого высокооплачиваемого работника QIC/Годовое вознаграждение медианного работника из всех работников QIC, за исключением самого высокооплачиваемого работника	4,0:1,0
Оклад самого высокооплачиваемого работника QIC/Оклад медианного работника QIC	4,7:1,0

## 5.4. Обучение и образование

Потребность в обучении и развитии персонала в QIC зависит от ряда внутренних и внешних факторов, таких, как изменение стратегических и оперативных планов компании, изменения в законодательстве и на рынке в целом, введение новых программ, индивидуальные потребности в повышении квалификации персонала.

7 июня 2022 года QIC утвержден план обучения и профессионального развития работников Общества на 2022 год. Всего на развивающие мероприятия в 2022 году было потрачено 771 астрономический час. Общее количество участников – 69 человек. В среднем на 1 участника приходилось 11,2 часов обучения. Среди участников мероприятий – 4 руководителя высшего звена (в том числе 2 женщины) и 22 руководителя среднего звена (в том числе женщин – 8).

Гендерное соотношение участников развивающих мероприятий – 46% мужчин и 54% женщин.

16 ноября 2022 года утвержден план обучения и профессионального развития работников Общества на 2023 год.

Также отмечаем, что обучение и развитие работников осуществляется независимо от пола и занимаемой должности.

### Обучение работников QIC в 2022 году в разбивке по полу

Показатель	муж	жен
Среднегодовое количество часов обучения на одного работника, человеко-часы	10,9	12,5

Основные тематики реализуемых программ обучения и повышения квалификации работников: обучение по пожарно-техническому минимуму, безопасности и охране труда на предприятиях, экономика и финансы, личностно-деловое обучение, комплаенс, управление проектами, в области устойчивого развития.

#### Кадровый резерв и преемственность

В 2022 году 5 работников Корпорации включены в Единый кадровый резерв АО «НУХ «Байтерек». 10 августа 2022 года решением Правления АО «НУХ «Байтерек» утвержден список, включая работников QIC: Маканалина Г.С., Жолат Е.Б., Жаканова М.Е. в ТОП 20, Досмаханбет Ш.М. в ТОП 50, Жалмагамбетова Б.Б. в ТОП 100.

#### Оценка работников

С целью обеспечения единых принципов управления эффективностью деятельности работников, а также прозрачных критериев для поощрения и премирования работников на периодической основе проводится комплексная оценка эффективности деятельности работников.

В рамках комплексной оценки эффективности деятельности работников рассматривается общая результативность работника за отчетный год и уровень его личностно-деловых компетенций. Результаты распределяются по итогам комплексной оценке по 20-клеточной матрице. По результатам оценки не выплачивается премия, но результаты оценки влияют на решения о дальнейшей мотивации и стимулировании работника (обучение, продвижение и т.д.).





## 6. Приложения

### 6.1. Указатель содержания GRI Content Index

#### Заявление об использовании

QIC подготовил Отчет в соответствии со стандартами GRI, за период с 1 января по 31 декабря 2022 года.

Показатель	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете/ комментарий
<b>GRI 1: Основы 2021</b>		
<b>GRI 2: Общие раскрытия 2021</b>		
2-1	Подробная информация об организации	Об Обществе, стр. 12-13
2-2	Периметр отчетности	Об отчете, стр. 7
2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	Об отчете, стр. 7, Контактная информация, стр. 94
2-4	Уточнение информации	Об отчете, стр. 7
2-5	Внешнее заверение отчетности	Об отчете, стр. 7
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях	Об Обществе, стр. 12-13
2-7	Штатные работники организации	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 75-81
2-8	Работники, не являющиеся штатными работниками	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 75-81
2-9	Структура и состав корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. 37-41
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа	Корпоративное управление, стр. 37-41
2-11	Председатель высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. 38-40
2-12	Роль высшего руководящего органа корпоративного управления в надзоре за управлением воздействием на экономику, окружающую среду и людей	Корпоративное управление, стр. 37-47
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействием на экономику, окружающую среду и людей	Корпоративное управление, стр. 37-47
2-14	Роль высшего руководящего органа корпоративного управления в утверждении отчетности в области устойчивого развития	Корпоративное управление, стр. 42-43
2-15	Конфликт интересов	Корпоративное управление, стр. 43-45
2-16	Информирование о критически важных проблемах	Корпоративное управление, стр. 43
2-17	Коллективные знания высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. 42
2-18	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. 46-47
2-19	Политика вознаграждения	Корпоративное управление, стр. 47
2-20	Порядок определения вознаграждения	Корпоративное управление, стр. 47
2-21	Годовой общий коэффициент вознаграждения	Корпоративное управление, стр. 47, Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 85-86
2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	Обращение Председателя Совета директоров, стр. 3-4 Обращение Председателя Правления, стр. 5-6
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Устойчивое развитие, стр. 14-17

Показатель	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете/ комментарий
<b>GRI 1: Основы 2021</b>		
<b>GRI 2: Общие раскрытия 2021</b>		
2-24	Внедрение в деятельность организации обязательств, закрепленных в ее внутренних документах	Устойчивое развитие, стр. 14-17
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 84
2-27	Соблюдение законодательства	Корпоративное управление, стр. 49
2-28	Членство в ассоциациях	Партнерство в интересах устойчивого развития, стр. 32-34
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 27-31
2-30	Коллективные договоры	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 75
<b>Существенные темы</b>		
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>		
3-1	Порядок определения существенных тем	Об отчете, стр. 8
3-2	Перечень существенных тем	Об отчете, стр. 9-10
3-3	Управление существенными темами	Подход в области менеджмента представлен в Отчете в рамках раскрытия сведений по каждой существенной теме
<b>Категория: Экономическая</b>		
<b>GRI 201: Экономическая результативность 2016</b>		
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая составляющая устойчивого развития, стр. 57-58
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Экономическая составляющая устойчивого развития, стр. 57-58
<b>GRI 202: Присутствие на рынках 2016</b>		
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 78-81
<b>GRI 204: Практики закупок 2016</b>		
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Корпоративное управление, стр. 48-49
<b>GRI 205: Противодействие коррупции 2016</b>		
205-1	Общее количество и процент производственных операций, оцененных с точки зрения рисков появления коррупции и идентификация случаев возникновения значительных рисков	Корпоративное управление, стр. 48-49
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучения им	Корпоративное управление, стр. 49-50
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Корпоративное управление, стр. 49-50



Показатель	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете/ комментарий
<b>GRI 1: Основы 2021</b>		
<b>GRI 2: Общие раскрытия 2021</b>		
<b>GRI 206: Антиконтурное поведение 2016</b>		
206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, антистративную практику, монополистическую практику и полученный при этом доход	Корпоративное управление, стр. 49
<b>Категория: Экологическая</b>		
<b>GRI 302: Энергия 2016</b>		
302-1	Потребление энергии внутри организации	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 51-53
302-4	Снижение энергопотребления	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 51-54
GRI 303: Вода и сточные воды 2018		
303-1	Взаимодействие с общими водными ресурсами	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 51-54
303-2	Управление воздействиями, связанными с водоотведением	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 51-54
303-4	Сброс воды	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 51-54
303-5	Водопотребление	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 51-54
<b>GRI 305: Выбросы 2016</b>		
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 51-53
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 51-53
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 51-53
GRI 306: Отходы 2020		
306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 51-53
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 51-54
<b>Категория: Социальная</b>		
<b>GRI 401: Занятость 2016</b>		
401-1	Наем новых работников и текучесть работников	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 78-81
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 82-83
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 82-83
<b>GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства 2016</b>		
402-1	Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 75-77

Показатель	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете/ комментарий
<b>GRI 403: Безопасность и здоровье на рабочем месте 2018</b>		
403-1	Система управления охраной труда и техника безопасности на рабочем месте	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 82-84
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 82-84
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 82-84
403-4	Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и техники безопасности на рабочем месте	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 82-84
403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 82-84
403-6	Профилактика и охрана здоровья работников	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 82-84
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 82-84
403-8	Работники, на которых распространяются требования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 82-84
403-9	Производственные травмы	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 82-84
<b>GRI 404: Обучение и образование 2016</b>		
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 85-87
404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 87-88
404-3	Доля работников, для которых проводится периодические оценки результативности и развития карьеры	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 87-88
<b>GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016</b>		
405-1	Разнообразие органов корпоративного управления и работников	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 85-86
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений мужчин и женщин	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 85-86
<b>GRI 406: Недопущение дискриминации 2016</b>		
406-1	Количество установленных случаев дискриминации и предпринятые действия	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 85
<b>GRI 418: Конфиденциальность клиента 2016</b>		
418-1	Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиента и потери данных клиента	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 27



## 6.2. Глоссарий

QIC, Корпорация, Общество	акционерное общество «Qazaqstan Investment Corporation»
АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», Холдинг Байтерек, АО «НУХ «Байтерек»	акционерное общество «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»
АО «QazTech Ventures», АО «QTV», QTV	акционерное общество «QazTech Ventures»
АО «BVF», BVF	акционерное общество «Baiterek Venture Fund»
ТОО «BVM», BVM	товарищество с ограниченной ответственностью «BV Management»
Группа компаний	акционерное общество «Qazaqstan Investment Corporation» и юридические лица, решения которых определяются QIC на основании наличия более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) такого юридического лица либо заключенного между ними договора, либо иным образом
дочерние организации	юридические лица, решения которых определяются QIC на основании наличия более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) такого юридического лица либо заключенного между ними договора, либо иным образом
КПД	Ключевые показатели деятельности
Местные сообщества	Представители населения, имеющие гражданство Республики Казахстан
ООН	Организация Объединенных Наций
Принципы Глобального договора ООН	Десять принципов Глобального договора из области прав человека (1, 2), трудовых отношений (3–6), охраны окружающей среды (7–9) и борьбы с коррупцией (10) пользуются всеобщим консенсусом и почерпнуты из: Всеобщей декларации прав человека Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах на производстве Рио-де-Жанейровской декларации по окружающей среде и развитию Конвенции ООН против коррупции
Руководители высшего звена	Председатель Правления, Заместители Председателя Правления, Члены Правления
РК	Республика Казахстан
Специалисты	Работники в QIC, с которыми заключены договора гражданско-правового характера, не входящие в штат QIC
ТОО «KPPF», KPPF	товарищество с ограниченной ответственностью «Kazakhstan Project Preparation Fund»
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития – 17 целей и 169 задач, принятых в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и направленных на ликвидацию нищеты, сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех
ESG	Environmental, Social and Governance (Экологические, Социальные и Управленческие стандарты)
GRI	Global Reporting Initiative
private equity	прямые инвестиции
UN PRI (Принципы ответственного инвестирования ООН)	Комплекс принципов, основанных на учёте экологических и социальных факторов, а также факторов добросовестного корпоративного управления (факторы ESG) на всех этапах инвестиционной деятельности



## 6.3. Контактная информация

**Акционерное общество «Qazaqstan Investment Corporation»**

**Адрес:** город Астана, Z05T3E2, проспект Мангилик Ел, здание 55А

**Телефон:** +7 (7172) 554-222 (вн. 100)

**Электронная почта:** [info@qic.kz](mailto:info@qic.kz)

**Веб-сайт:** <https://qic.kz/ru/>

Ниже представлены контакты, по которым можно запросить дополнительную информацию по вопросам, отраженным в Отчете, а также для обратной связи.

### **По вопросам устойчивого развития**

**Департамент стратегического развития и международного сотрудничества:**

**Телефон:** + 7 (7172) 554-222 (вн. 141), электронная почта: [m.utepov@qic.kz](mailto:m.utepov@qic.kz)

**Дата выхода отчета:** сентябрь 2023 года

Предыдущий отчет об устойчивом развитии был опубликован в сентябре 2022 года.